

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ**ОБРАЗАЦ 6.****АЦИМСИ- Асоцијација центра за интердисциплинарне и мултидисциплинарне студије и истраживања****ИЗВЕШТАЈ О ОЦЕНИ ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ****-обавезна садржина- свака рубрика мора бити попуњена**

(сви подаци уписују се у одговарајућу рубрику, а назив и место рубрике не могу се мењати или изоставити)

I ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ
<p>1. Датум и орган који је именовео комисију 17.11.2015., Сенат Универзитета у Новом Саду</p> <p>2. Састав комисије са назнаком имена и презимена сваког члана, звања, назива уже научне области за коју је изабран у звање, датума избора у звање и назив факултета, установе у којој је члан комисије запослен:</p> <ul style="list-style-type: none">– Проф. др Драган Коковић, редовни професор у пензији, Социологија, 1992 г., Филозофски факултет Универзитета у Новом Саду, председник– Проф. др Вишња Ђорђевић, редовни професор, Основне научне дисциплине у спорту и физичком васпитању, 2015.г., Факултет спорта и физичког васпитања Универзитета у Новом Саду, члан– Доц. Др Јелица Петровић, доцент, Психологија, 2011 г., Филозофски факултет Универзитета у Новом Саду, ментор
II ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ
<p>1. Име, име једног родитеља, презиме: Ђорђе, Милоје, Ћирковић</p> <p>2. Датум рођења, општина, држава: 18-01-1975, Нова Варош, Србија</p> <p>3. Назив факултета, назив студијског програма дипломских академских студија – мастер и стечени стручни назив Нови Сад, 2005. Факултет физичке културе, Техничко-тактичка активност рукометаша у нападу на светским првенствима</p> <p>4. Година уписа на докторске студије и назив студијског програма докторских студија: Кандидат није похађао докторске студије</p> <p>5. Назив факултета, назив магистарске тезе, научна област и датум одбране: Универзитет у Новом Саду, АЦИМСИ- Асоцијација центра за интердисциплинарне и мултидисциплинарне студије и истраживања, магистарске студије Менаџмента у спорту, магистар наука из интердисциплинарне области менаџмент у спорту, Критички осврт на школе рукомета и могућност нових модела, 01.11.2010. Нови Сад</p>
<p>6. Научна област из које је стечено академско звање магистра наука: Менаџмент у спорту</p>
III НАСЛОВ ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ:
Специфичности и улога конфликта у спортским организацијама

IV ПРЕГЛЕД ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ:

Навести кратак садржај са назнаком броја страна, поглавља, слика, шема, графикона и сл.

Докторска теза састоји се од 15 поглавља: након Уводних разматрања, кандидат унутар теоријског дела систематизује научна сазнања у следећим поглављима: Конфликти, Теорије друштвених конфликта, Теорија организације, Спортска организација, Групе, групна динамика и спорт, Спорт и конфликт, Комуникација у спортским организацијама.

Емпиријски део докторске дисертације (метод) састоји се из следећих подпоглавља: Проблем, циљеви и задаци истраживања, Узорак истраживања, Варијабле, Ток и поступак истраживања, Инструменти истраживања.

Поглавље Резултати прати поглавље Закључци, ограничења и импликације. На крају докторске тезе дата је коришћена литература, и један Прилог (коришћени упитник).

Докторска теза има укупно 184 странице, 14 слика, 17 графикона, 46 табела, 140 референци и 1 прилог.

V ВРЕДНОВАЊЕ ПОЈЕДИНИХ ДЕЛОВА ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ:

Након Уводних разматрања, у којем кандидат уводи у пробелм којим ће се бавити дисертација, кандидат обрађује феномен конфликта, као најрелевантније варијабле истраживања, у коме дефинише појмове и темељно приступа разматрању различитих приступа конфликту (историјски приступ и интеракцијски приступ).

Поглавље Теорије друштвених конфликта садржи социолошке и психолошке теорије конфликта. Такође, кандидат је у оквиру овог дела фокусиран и на конфликт као динамички процес, те нас води кроз фазе конфликта и његове елементе. као и опис елемената, узрока и врста конфликта. Посебна пажња унутар овог поглавља посвећена је узроцима конфликта (комуникационим, структуралним и личним факторима), као и врстама, те стратегијама управљања конфликтима.

Следеће поглавље бави се Теоријом организације, у којем кандидат разматра феномен конфликта кроз различите школе менаџмента (класична, бихејвиористичка, квантитативна, интегративна).

У наредном поглављу под називом Спортска организација, кандидат се детаљно бави природом и врстама спортских организација, као и циљевима и нивоима менаџмента у спортским организацијама. У делу који носи назив Групе, групна динамика и спорт, кандидат објашњава појам и врсте група, као и настанак, развој и карактеристике спортских група.

Централно поглавље – Спорт и конфликт уобличено је кроз разматрање конфликтне природе спорта и покушај објашњења агресије и насиља у спорту. Такође, кандидат се посвећује специфичностима конфликтних релација у спорту, разматрајући посебно интрапсихичке, интергрупне, и екстерне организацијске сукобе, а посебно се осврће на интерперсоналне конфликте у спортским организацијама, где детаљно обрађује конфликте у различитим врстама релација (на релацији тренер-спортиста, затим на релацији спортиста-спортиста, као и на релацији тренер-менаџер)

Наредно поглавље Комуникација у спортским организацијама односи се на расветљавање појма комуникације, процеса и врсте комуникације, као и на високо релевантну улогу комуникације у конфликтима.

На тај начин уводни део обухвата све релевантне теме за разумевање проблема истраживања.

На јасан и концизан начин представљена су теоријска разматрања и емпиријска истраживања од значаја за тему, при чему је коришћена актуелна литература.

У емпиријском делу тезе је, према начелима приказивања научне студије, образложен проблем истраживања, изведене су прецизни циљеви и задаци истраживања, детаљно су описани коришћени инструменти, процедура прикупљања података, карактеристике узорка и критеријуми за одабирање испитаника, а наведене су и статистичке анализе. Тиме је овим делом задовољен критеријум репликабилности и омогућено је поређење добијених резултата са будућим истраживањима.

Резултати су орагнизовани по посатвљеним циљевима. Статистичке анализе које су примењене за тестирање хипотеза су брижљиво одабране и примерене подацима, базиране су на актуелним знањима из примењене статистике и адекватно одговарају на постављена питања. Добијени резултати садрже низ значајних налаза којима се откривају нове

појединости у вези са феноменом конфликта у спорту. Инструменти, од којих је највећи део конструисан за потребе истраживања дати су у прилогу на крају рада.

Дискусија је написана зрело, проницљиво, са правом мером коју диктирају резултати. Прегледно је изложена, подељена у више одељака којима се одговара на поједине претпоставке истраживања. Одељак се завршава са навођењем конкретних практичних и теоријских импликација, као и ограничењима истраживања на основу којих се могу извући смернице за даља истраживања.

Литература је како у раду, тако и у списку на крају рада наведена према АПА-6 стандардима.

VI СПИСАК НАУЧНИХ И СТРУЧНИХ РАДОВА КОЈИ СУ ОБЈАВЉЕНИ ИЛИ ПРИХВАЋЕНИ ЗА ОБЈАВЉИВАЊЕ НА ОСНОВУ РЕЗУЛТАТА ИСТРАЖИВАЊА У ОКВИРУ РАДА НА ДОКТОРСКОЈ ДИСЕРТАЦИЈИ

Таксативно навести називе радова, где и када су објављени. Прво навести најмање један рад објављен или прихваћен за објављивање у часопису са ISI листе односно са листе министарства надлежног за науку када су у питању друштвено-хуманистичке науке или радове који могу заменити овај услов до 01. јануара 2012. године. У случају радова прихваћених за објављивање, таксативно навести називе радова, где и када ће бити објављени и приложити потврду о томе.

- **Ћирковић, Ђ. (2011). Осврт на програме који се реализују у школама рукомета у Србији. Актуелно у пракси. Нови Сад: Покрајински завод за спорт, 75-86**

VII ЗАКЉУЧЦИ ОДНОСНО РЕЗУЛТАТИ ИСТРАЖИВАЊА

Основни проблем истраживања представља сагледавање манифестација и последица конфликта у спортским организацијама у оквиру следећих спортова: кошарка, рукомет и одбојка (трофејни дворански (полиструктурни-комплексни) спортови где су величина групе и начин интеграције веома слични).

Проблем истраживања формулисан је у неколико истраживачких питања:

- Које су основне карактеристике спољашњег окружења спортских организација?
- Које су основне карактеристике конфликта у спортским организацијама (узроци, врсте, интезитет и учесталост конфликта)?
- Који су структурални чиниоци повезани са постојањем конфликта у спортским организацијама тако да представљају потенцијалне или стварне факторе за настанак конфликта?
- Каква је структура примењених стратегија за решавање конфликта у спортским организацијама од стране тренера?

Сходно постављеном проблему, циљеви истраживања су формулисани на следећи начин:

1. Први циљ: анализа спољашњег окружења у коме настаје конфликт,
2. Други циљ: анализа карактера конфликта који настају у спортским организацијама,
3. Трећи циљ: анализа стратегија и стилова решавања конфликта преферираних од стране тренера.

Резултати показују следеће:

Критичком анализом спољашњег окружења спортских организација које функционишу у Републици Србији утврђено је да се ради о турбулентном и нестабилном окружењу које карактеришу непредвидљиве тенденције са изненадним, учесталим и радикалним променама. Резултати су такође показали да нестабилно спољашње окружење утиче на специфичности конфликта везане за узроке настанка и врсту конфликта. Неочекивано, с друге стране резултати су показали да нестабилно спољашње окружење није повезано са већом учесталашћу и јачим интензитетом сукоба. Резултати сугеришу да фактори из спољашњег окружења (лоша организациона клима, тешка финансијска ситуација, неадекватна комуникација) значајно утичу на појаву конфликта у спортским организацијама кроз процес активирања примарних фактора (персонална диспозиција, структурални и комуникацијски фактори).

Везано за други циљ, резултати су показали да већина тренера не сагледава конфликт као сложен и динамичан процес којим је могуће управљати у оквиру јединствене конфликтне ситуације, те да је учесталија појава сукоба међу самим играчима, него на релацији тренер-играчи и тренер-спољашња средина. Такође, утврђено је да је интезитет сукоба највиши на

релацији играч-играч, иако међу играчима међусобно доминира пријатељски однос. У оквиру свих релација чешће долази до сукоба у току сезоне у оним тимовима где је атмосфера опуштенија и где је намећу сами играчи, него што је то случај са тимовима где постоји строга дисциплина на тренинзима или се захтева да се одређена правила поштују. Један од вредних резултата представља и то да су уочена су три доминантна ситуациона фактора која утичу на учесталост конфликта на свим нивоима, а они су: постизање слабијих резултата од очекиваних, период након изгубљене утакмице и лоша финансијска ситуација у клубу.

Везано за трећи циљ, резултати су показали да се компарацијом добијених просечних оцена уочава да је најчешће примењиван стил управљања конфликтом такмичарски стил, потом следи избегавање, а након тога прилагођавање и сарадња. Тренери у најмањој мери примењују компромис као стил решавања конфликта Овај доказ умањује могућност да конфликт постане агенс позитивних промена и подржава сугестију на развој вештина тренера везаних за менаџмент конфликта кроз основне приступе стручног образовања и професионалног развоја. Резултати истраживања могу да послуже менаџерима у спорту, руководиоцима, тренерима и истраживачима у процесу ефикасног управљања конфликтима као доминантног исхода.

VIII ОЦЕНА НАЧИНА ПРИКАЗА И ТУМАЧЕЊА РЕЗУЛТАТА ИСТРАЖИВАЊА

Експлицитно навести позитивну или негативну оцену начина приказа и тумачења резултата истраживања.

Приказ и тумачење резултата је прегледан, јасан и систематичан. Из приказа резултата јасно је која је сврха појединих статистичких анализа, односно које варијабле и зашто су довођене у везу. Приказ резултата како кроз текст тако и у табелама одговара АПА-6 стандардима приказивања резултата и табела. Резултати су интерпретирани логично, аналитично и непретенциозно, те претстављају закључке адекватне општости. Интерпретацијама су обухваћени и позитивни и негативни резултати што сугерише непристрасност и научну зрелост кандидата. Висок ниво теоријског знања кандидата који је манифестован у теоријском делу омогућује квалитетну интеграцију добијених резултата са претходним релевантним истраживачким налазима у овој области. Тиме је обезбеђен аутентичан научни допринос тезе у целини и њеног закључног дела. Начин приказивања и тумачења резултата ове дисертације задовољава све критеријуме научног истраживања.

IX КОНАЧНА ОЦЕНА ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ:

Експлицитно навести да ли дисертација јесте или није написана у складу са наведеним образложењем, као и да ли она садржи или не садржи све битне елементе. Дати јасне, прецизне и концизне одговоре на 3. и 4. питање:

1. Да ли је дисертација написана у складу са образложењем наведеним у пријави теме
Дисертација је написана у складу са образложењем наведеним у пријави теме

2. Да ли дисертација садржи све битне елементе
Дисертација садржи све битне елементе.

3. По чему је дисертација оригиналан допринос науци
У савременој литератури недостају студије које се баве испитивањем феномена конфликта у спортским организацијама. И поред своје важности, ретко је и недовољно емпиријски истраживан. Истраживање је извршено на репрезентативном узорку спортских тренера дворанских спортова у Србији, и конкретно, ово истраживање представља прво такве врсте код нас. Спроведено истраживање даје смернице и одговара на важна питања у домену јасније операционализације конструкта конфликта.
Теоријски допринос добијених резултата огледа се у идентификацији слабости институционалног решења спортске делатности, које креирају нестабилно спољашње окружење. Такође, потврда утицаја фактора из спољашњег окружења на карактер конфликта у спортским организацијама, представља јединствен теоријски допринос, понуђен кроз прво истраживање оваквог типа у нашим спортским организацијама. Теоријски допринос пружен је и кроз идентификовање доминантних ситуационих фактора који утичу на појаву конфликта у спортским организацијама. С аспекта остваривања циљева спортске организације, знање из области менаџмента конфликта постаје подједнако важно као и познавање модела игре, тренажног процеса, селекције играча, планирања и програмирања рада и слично
С тим у вези је и практични допринос добијених резултата везаних за потребу изградње квалитетног спортског система који би омогућио реализацију дугорочних стратешких циљева, кроз утицај на знање и свест менаџера у спорту, да на правиан начин разумеју сопствене обрасце понашања у процесу решавања конфликта, као и на могућност избора одређеног стила решавања конфликта у односу на конфликтну ситуацију.
Резултати истраживања опомињу да свакодневна спортска пракса захтева динамично и свесно настојање менаџера да решавају конфликте у спортској организацији како би се створили предуслови не само за ефикасност спортских организација, већ и за очување спортске делатности.

4. Недостаци дисертације и њихов утицај на резултат истраживања

Нису уочени недостаци који би утицали на резултат истраживања

X ПРЕДЛОГ:

На основу укупне оцене дисертације, комисија предлаже:

да се докторска дисертација прихвати, а кандидату одобри одбрана

ПОТПИСИ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

**Проф. др Драган Коковић, редовни професор у пензији,
председник**

Проф. др Вишња Ђорђић, редовни професор, члан

Доц. Др Јелица Петровић, доцент, ментор

НАПОМЕНА: Члан комисије који не жели да потпише извештај јер се не слаже са мишљењем већине чланова комисије, дужан је да унесе у извештај образложење односно разлоге због којих не жели да потпише извештај.