

ЦИОН ИЗБИТ УНИВЕРЗИТЕТУ БЕОГРАД
ФАКУЛТЕТУ ЗА МЕНАџМЕНТ
ЗАЈЕЧАР

Бр. 612-003-656

Датум: 19.05.2016
Пар. 366

ЗАВРШНИ РАД НА СТУДИЈАМА ТРЕЋЕГ СТЕПЕНА ДОКТОРСКА ДИСЕРТАЦИЈА

Знање: ДОКТОРСКА ДИСЕРТАЦИЈА ИЛИ УМЕТНИЧКИ ПРОЈЕКАТ

На основу одлуке Сената Универзитета од 15.04.2016. пошто смо проучили урађену докторску дисертацију под називом:

Знање: ДОКТОРСКА ДИСЕРТАЦИЈА ИЛИ УМЕТНИЧКИ ПРОЈЕКАТ

ОРГАНИЗАЦИОНО УЧЕЊЕ КАО ФАКТОР ОДРЖИВОГ УПРАВЉАЊА ПРИВРЕДНИМ ДРУШТВИМА

кандидата: MsC Виолете Јовановић подносимо следећи:
(звање, име и презиме кандидата)

РЕФЕРАТ

1. Основни подаци о кандидату, докторској дисертацији/ уметничком пројекту

(Елементарни подаци о кандидату, наслову рада, обиму и библиографским подацима)

Виолета Јовановић је рођена 22.08.1981. године у Зајечару. Техничку школу завршила је 2000. године у Бору. Дипломирала је на одсеку за индустријски менаџмент Техничког факултета у Бору 2007. године и стекла звање дипломирани инжењер индустријског менаџмента. Исте године, на Техничком факултету уписала је мастер студије. На одсеку за индустријски менаџмент 2009. године одбранила је мастер рад под називом „Улога маркетинга у савременој производњи“.

На Факултету за менаџмент у Зајечару запослила се 2008. године као сарадник у настави на предмету Управљање производњом. Године 2010. бирана је у звање асистента на предметима: Управљање производњом, Организација и управљање предузећем и Основи индустријских технологија. Године 2013. је поново изабрана у звање асистента за исте предмете. Од 2014. године изводи вежбе и на предмету Одрживи развој. Аутор је и коаутор више радова објављених у зборницима са домаћих и међународних научних скупова и међународним и домаћим часописима.

Радови објављени у међународним и националним научним часописима:

Paunković J., Jovanović V., Mihajlović D., *Organizational learning for sustainable development*. International Journal of Business & Economic Strategy (IJBES), Vol.2, 2014, Special issue 1, ISSN:2356-5608

Илић В., Stojanović D., Jovanović V., Mihajlović D., *Management of sustainable tourism development of Serbia*. Journal of Agricultural Science and Technology, David Publishing Company, Illinois, USA, Volume 2, Number 12A, 2012

Mihajlović D., Илић В., Jovanović V., *Menadžment i strategija održivog razvoja*. Ekologička, Beograd, 2011, ISSN 0354-3285, str. 151-165

Илић В., Jovanović V., *The project of introducing electronic learning platform into the higher education system*. Serbian Journal of Management, Technical Faculty at Bor – Serbia.

Михајловић Д., Божиновић Г., Јовановић В., *Инструменти за превазилажење баријера у*

постизању енергетске ефикасности. *Geologica*, 17 (59), 2010, ISSN 0354-3285

Радови објављени у зборницима међународних научних скупова:

Mihajlović, D., **Jovanović, V.**, Božinović, G., *Implementation of corporate social responsibility concept in company management process*, 18th Int. Scientific and Professional Meeting „ECOLOGICAL TRUTH“, Spa Junakovic, Apatin, Serbia, 2010.

Mihajlović, D., Božinović, G., **Jovanović, V.**, *Instrumenti za prevazilaženje barijera u postizanju energetske efikasnosti*, Knjiga apstrakata, Međunarodna naučna konferencija „Životna sredina i biodiverzitet“, Beograd, april, 2010.

Jovanović R., **Jovanović V.**, Popović G., *Obrazovanje kadrova u oblasti menadžmenta prirodnih resursa*, Zbornik radova, Prvi simpozijum o upravljanju prirodnim resursima sa međunarodnim učesćem, Bor, maj, 2011, str. 111-123

Magdalinović N., Jovanović R., Popović G., **Jovanović V.**, *The importance of recycling metal*, International Scientific Session, University of Mining and Geology “St. Ivan Rilski”, Sofia, Bulgaria, October 2011, p. 112-115

Jovanović R., **Jovanović V.**, Marić M., *Cleaner production and CSR in preserving natural resources and environment*, Proceedings, 2nd International Symposium on Natural Resources Management, Zaječar, May, 2012, pp. 441-449

Jovanović V., Mihajlović D., Milojić D., *Using of hydro potential for production of electricity in small hydropower plants*, Proceedings, 2nd International Symposium on Natural Resources Management, Zaječar, May, 2012, pp. 441-449

Paunković J., Jovanović V., *Lifelong learning for sustainable development in Serbia*, Proceedings, 3rd International Symposium on Natural Resources Management, Zaječar, May, 2014, p. 279-287

Библиографске публикације

Jovanović R., **Jovanović V.**, Marić M., (2011): *Upravljanje proizvodnjom, Zbirka rešenih zadataka sa izvodima iz teorije*, Bor, str. 1-137.

Rodoljub Jovanović, Miroslava Marić, **Violeta Jovanović**, (2012): *Upravljanje proizvodnjom, Zbirka rešenih zadataka, Drugo dopunjeno i izmenjeno izdanje*, Zaječar, str. 1-138.

Mihajlović D., **Jovanović V.**, *Organizacija i upravljanje preduzećem*, Fakultet za menadžment Zaječar, Zaječar 2012, ISBN 978-86-7747-471-3

Зборници научних скупова националног значаја:

Jovanović V., Paunković Dž., Žikić S., *Prihvatanje koncepta organizacionog učenja i uticaj nacionalne kulture*, Regionalna naučno-stručna konferencija Održivi ekonomski razvoj – savremeni i multidisciplinarni pristupi, Zbornik radova, Beograd, jun 2015

Jovanović Violeta, Nada Štrbac, *Čistija proizvodnja - Put ka održivom razvoju*, Simpozijum “Reciklažne tehnologije i održivi razvoj”, Kladovo, 3-6. novembar 2009, ISBN 978-86-80987-73-6, str. 546-552.

Mihajlović, D., **Jovanović, V.**, *Politika zaštite životne sredine kao deo poslovne politike preduzeća*, Zbornik radova, V Simpozijum „Reciklažne tehnologije i održivi razvoj“, TF Bor, Soko banja, septembar 2010, str. 410-417

Кандидат је урадио докторску дисертацију под насловом: ОРГАНИЗАЦИОНО УЧЕЊЕ КАО ФАКТОР ОДРЖИВОГ УПРАВЉАЊА ПРИВРЕДНИМ ДРУШТВИМА, обима 250 страна текста, у складу са стандардима за издачу докторских дисертација.

2. Предмет и циљ докторске дисертације/уметничког пројекта

2.1 Предмет докторске дисертације

Предмет истраживања у овој докторској дисертацији је утицај организационог учења на одрживо управљање привредним друштвима. Истраживање указује на потребу примене концепта организационог учења, као процеса стицања и коришћења знања који организацији треба да обезбеди флексибилност и боље перформансе, за одрживо управљање привредним друштвима. Учење је процес који захтева, заинтересованост учесника за приhvатање и стицање одређених знања и вештина, узимајући у обзир многе факторе унутар саме организације, односно привредног друштва (предузећа), али такође и спољашње факторе.

Први сегмент докторске дисертације је одрживо управљање и пословање које треба да се заснива на општеприхваћеним принципима одрживог развоја, који морају бити интегрисани у процес управљања привредним друштвом (предузећем). Да би се њихова интеграција постигла, морају се узети у обзир многи фактори, као што су компетенције самих менаџера, на које може да се утиче, и други интерни фактори, али и фактори попут националне културе, на које готово није могуће утицати.

Због тога је други сегмент истраживања у овој докторској дисертацији представљао испитивање утицаја националне културе на процес управљања и пословања. Национална култура, својим претпоставкама и вредностима, детерминише начин на који чланови организације интерпретирају реалност око себе, као и начин на који се у тој реалности понашају, и као таква, има снажан утицај на организацију и менаџмент предузећа који проистиче из њене природе и садржаја.

Трећи сегмент истраживања докторске дисертације представљао је приказ утицаја организационе културе, организационе структуре и лидерства на примену концепта организационог учења у предузећима, а самим тим и на утицај ових фактора на одрживо управљање и одрживо пословање привредних друштава.

Четврти сегмент докторске дисертације представља истраживање које је спроведено у организацијама из области рударске производње.

Једно од предузећа у којима је истраживање спроведено бави се научно – истраживачком делатношћу у области природних ресурса, лабораторијским и технолошким испитивањима у геологији, рударству, металургији и машинству.

Друго предузеће је огранак мултинационалне компаније која послује у Србији. Делатност овог предузећа је везана за област природних ресурса и испитивање терена и узимање узорака која служе за геолошка истраживања.

Просторно, предмет истраживања обухватио је територију општине Бор.

Временски, истраживања су вршена током 2015. и почетком 2016. године.

Претходна разматрања предмета истраживања указују на сложеност и ширну истраживања, што га чини мултидисциплинарним, јер у себи садржи питања која се тичу разних научних области, менаџмента, одрживог развоја и организационог понашања.

2.2 Циљеви докторске дисертације

Научни циљ докторске дисертације био је откриће и научно објашњење узајамних релација између примене концепта организационог учења и одрживог управљања привредним друштвима (предузећима). Истраживањем је требало доказати да примена концепта организационог учења доприноси прихватању принципа одрживости у организацијама који ће се применити у процесу управљања и чинити га ефикаснијим и бољим, тј. одрживим. Важан ниво научног циља био је и откриће и научно објашњење и других фактора који утичу на одрживо управљање, тј. фактора попут националне културе, организационе културе, структуре и лидерства, који утичу на сам процес усвајања знања и организационог учења у предузећима, а запосленима омогућавају да делују као агенти учења и примене нових знања, у циљу одрживог пословања.

Посебну научну вредност истраживања у овој докторској дисертацији представља формирање модела организације са одговарајућом организационом културом, структуром и лидерством, који ће омогућити примену концепта организационог учења, и самим тим створити услове за одрживо управљање и пословање.

Остваривањем научних циљева докторске дисертације дат је допринос унапређењу теорије менаџмента, а пре свега примени концепта одрживог развоја, јер би практично примењени предложени модели управљања допринели одрживом развоју и одрживом пословању.

Основни друштвени циљ израде докторске дисертације био је да се на основу резултата истраживања утиче на теоријско и искуствено знање о примени концепта организационог учења и његовом доприносу одрживом управљању и пословању, као и да се укаже на неопходност свеобухватног теоријског и практичног истраживања.

Друштвени циљ истраживања огледа се у томе што је кандидат у докторској дисертацији директно указао на значај примене концепта организационог учења и његов утицај на одрживо управљање организацијама из области рударске индустрије и њихово одрживо пословање. Такође је понудио модел одговарајуће организационе структуре, културе и лидерства који подржава процес организационог учења и на тај начин ствара могућност за одрживо управљање и одрживо пословање ових организација.

3. Основне хипотезе од којих се полазило у истраживању

Хипотетички оквир истраживања у докторској дисертацији mine једна генерална хипотеза и пет посебних хипотеза.

3.1 Генерална (општа) хипотеза истраживања

- Што је способност организације да учи и развија се већа, то је већа и могућност одрживог управљања истом

3.2 Посебне хипотезе истраживања

Посебна хипотеза (X-1): „Што су запослени у организацији спремнији да прихвате концепт организационог учења, то је већа могућност развоја организације“

Индикатори:

- Статистички подаци добијени обрадом оригиналног упитника за испитивање организационог учења.
- Статистички подаци добијени обрадом питања која су издвојена из сваког упитника, а која се односе на организациони развој.

Посебна хипотеза (X-2): „Што је организациона структура флексибилнија, то су запослени у организацији спремнији да прихвате процес организационог учења и примене нових знања“

Индикатори:

- Статистички подаци добијени обрадом оригиналног упитника за испитивање организационе структуре;
- Статистички подаци добијени обрадом оригиналног упитника за испитивање организационог учења;

Посебна хипотеза (X-3): „Што је организациона култура јача и хомогенија, утолико је њен утицај на организационо учење израженији“

Индикатори:

- Статистички подаци добијени обрадом оригиналног упитника за испитивање организационе културе;
- Статистички подаци добијени обрадом оригиналног упитника за испитивање организационог учења;

Посебна хипотеза (X-4): „Што је боље познавање културних димензија, то је лакше структурирање организације“

Индикатори:

- Статистички подаци добијени обрадом оригиналног упитника за испитивање организационе културе;
- Статистички подаци добијени обрадом оригиналног упитника за испитивање организационе структуре;

Посебна хипотеза (X-5): „Што је код запослених у организацији израженија воља за учењем и усавршавањем, то је већа могућност за постизање одрживог развоја предузећа“

Индикатори:

- Статистички подаци добијени обрадом оригиналног упитника за испитивање организационог учења;
- Статистички подаци добијени обрадом питања која су издвојена из сваког упитника, а која се односе на одрживи развој предузећа.

4. Кратак опис садржаја

Дисертација садржи обавезне елементе као што су апстракт на српском и енглеском језику, садржај и увод на почетку рада и списак литературе и прилоге на крају рада. Осим ових обавезних елемената, кандидат је садржај докторске дисертације разврстао на седам логичких и међусобно повезаних структуралних чинилаца (поглавља) која су у наставку наведена:

У првом поглављу су дати методолошко – хипотетички оквири истраживања са освртом на предмет, циљ и методе истраживања као и основне и помоћне хипотезе које су се у раду истраживањем доказале.

Друго поглавље докторске дисертације било је посвећено одрживом развоју. У овом поглављу кандидат је дао теоријску анализу настанка концепта одрживог развоја, основне дефиниције овог појма као и принципе одрживог развоја.

Трећа глава бави се одрживим управљањем. Овде је кандидат приказао основне карактеристике процеса управљања, дефинисао везу између управљања и одрживог развоја и указао на основне карактеристике одрживог управљања и одрживог пословања.

У четвртој глави кандидат је извршио анализу фактора који утичу на одрживо управљање. Предмет анализе била је национална култура, њене димензије и значај Хофстедеовог проучавања националних култура за пословање организација. Као други утицајни фактор анализирана је организациона култура, процес њеног стварања и њен утицај на одрживо управљање и одрживо пословање. У овом поглављу извршена је и анализа организационе структуре и лидерства и њиховог могућег утицаја на одрживо управљање и одрживо пословање.

Пета глава говори о организационом учењу и развоју са освртом на знање као основни стратешки ресурсе савремене организације и његовом значају за управљање организацијама у складу са принципима одрживог развоја. У овој глави кандидат је указао на организационо учење као најзначајнији фактор одрживог управљања, и ново знање које може бити снажан подстицај организационих промена и унапређења која воде ка одрживом пословању.

Шеста глава обухвата анализу и интерпретацију резултата истраживања.

У седмој глави кандидат је извршио дискусију резултата истраживања. У дискусији је коментарисао резултате сва три дела истраживања и објаснио потврду постављених хипотеза.

На крају докторске дисертације кандидат је дао закључна разматрања која обухватају синтетичке

закључке по главама дисертације.

Преглед научне и стручне литературе прожима сва наведена поглавља.

5. Остварени резултати и научни допринос

5.1 Остварени резултати истраживања у докторској дисертацији

Истраживањем у докторској дисертацији су решавана питања везана за дефинисање и карактеристике процеса одрживог управљања и одрживог пословања које је резултат одрживог управљања, као и питања везана за класификовање фактора који утичу на одрживо пословање и одрживо управљање. Резултати истраживања у докторској дисертацији показали су да организационо учење, кроз примену нових знања, у многоме утиче на процес управљања, чинећи га ефикаснијим, бољим и одрживим.

У првој глави докторске дисертације кандидат је на научно коректан начин разрадио методолошко – хипотетичке оквире истраживања предметне теме. Предмет истраживања ове докторске дисертације обухватио је утицај организационог учења на одрживо управљање привредним друштвима. Истраживање је указало на потребу примене концепта организационог учења, као процеса стицања и коришћења знања који организацији треба да обезбеди флексибилност и боље перформансе, за одрживо управљање привредним друштвима.

У другој глави кандидат је објаснио одрживи развој као кључни концепт који је потребно применити за опстанак живота и напредак човечанства. Указао је на значај интеракције три сложена система – светске привреде, глобалног друштва и природне средине планете. Кандидат је на аргументован начин указао на побољшање квалитета живота као основне идеје одрживог развоја, што би се једино могло постићи балансирањем економског раста и развоја, заштите животне средине и социјалних фактора.

У трећој глави кандидат је на научно коректан начин објаснио основне карактеристике одрживог управљања и одрживог пословања. Показао је да само организације које поштују принципе одрживог развоја и примењују их у свом пословању, могу допринети имплементацији овог концепта. Одрживо управљање је услов одрживог пословања, и подразумева одређена правила понашања у организацијама. Кандидат је предложио заједничке принципе управљања који би омогућили да овај процес буде одржив и да се као крајњи исход добије одрживо пословање.

У четвртој глави кандидат је указао на основне факторе који утичу на одрживо управљање и одрживо пословање и извршио је њихову детаљну анализу. Анализу је започео од националне културе. Разлог за овакав почетак кандидат је нашао у многобројним литературним изворима према којима национална култура утиче на све елементе организације па је због тога веома важно добро познавати њене димензије. Познавање димензија националне културе помаже менаџерима да унапред знају шта њихови запослени очекују од њих, што у многоме може да олакша комуникацију између запослених и менаџера, запослени ће у том случају бити задовољнији и мотивисанији за

рад што сам процес управљања чини одрживим. Међу битним факторима, али зависним од националне културе, кандидат истиче и организациону културу, структуру и лидерство. Организациона култура која настаје кроз процес стварања заједничких претпоставки, веровања и вредности и везује се за колективно решавање проблема са којима се суочавају запослени у једној организацији, има велики утицај на пословање организације. Она, заједно са лидерством, има снажан утицај на избор и дизајнирање организационе структуре. Због тога је кандидат с правом закључио да сви ови фактори заједно имају велики утицај на управљање и пословање организације (привредног друштва, предузећа).

У петој глави докторске дисертације кандидат је на научно коректан начин објаснио везу између организационог учења и одрживог управљања. По мишљењу кандидата, организационо учење је најзначајнији фактор и концепт који доприноси одрживом управљању и одрживом пословању. Промене и унапређења која се дешавају током процеса организационог учења воде ка унапређењу кључних компетенција организације. Тако организација постаје способна да се прилагоди свом окружењу, а један од кључних захтева који окружење данас поставља јесте одрживо пословање. Кандидат је на аргументован начин указао на то да само организационо учење омогућава менаџерима и запосленима да стекну потребна знања која ће допринети економском расту и развоју предузећа, кроз максимално смањење негативног утицаја на животну средину и побољшање међуљудских (друштвених) односа у самом предузећу, као и развоју шире друштвене заједнице.

У шестој глави докторске дисертације аутор је на научно коректан начин приказао резултате емпиријског истраживања. У првом делу истраживања кандидат је уз помоћ АНР методе вишекритеријумског одлучивања рангирао факторе који утичу на одрживо управљање. Као резултат је добио групу од три најутицајнија фактора где спадају организационо учење, национална култура и лидерство.

У другом делу истраживања кандидат је испитивао вредносне ставове запослених, који су одраз националне културе. Резултати које је добио овим истраживањем идентични су у обе организације у којима је истраживање спроведено. То је и очекивано с обзиром на то да је у питању било испитивање националне културе. Добијени резултати се уклапају у очекивани модел српске националне културе који је дао Герт Хофштед. Највише рангирано питање – подршка од стране руководиоца, потврдио је висок степен дистанце моћи који карактерише српску националну културу. Висок степен колективизма потврђен је високим рангирањем постојања добрих односа са колегама на послу као и добре комуникације са претпостављенима. Ови резултати могу бити добра смерница менаџерима јер указују на то шта је запосленима важно. Стварањем таквих услова и такве организационе културе, запослени ће бити задовољнији и мотивисанији. Самим тим ће и процес управљања бити одржив, а пословање ће дати боље резултате.

У трећем делу истраживања кандидат је применом општенаучне статистичке методе и њених техника, првенствено регресионе анализе, утврдио везу између организационе културе, структуре и лидерства као објашњавајућих променљивих и организационог учења као зависне променљиве и везу између одрживог управљања као зависне променљиве и организационог учења као објашњавајуће променљиве. Резултати регресионе анализе показали су значајну повезаност између ових варијабли, чиме је кандидат потврдио постављене хипотезе. Кориговани коефицијент детерминације приликом анализе

повезаности варијабли организационо учење и одрживо управљање од 0,82 указује да у 82% случајева организационо учење утиче на одрживо управљање и одрживо пословање. Тиме је кандидат потврдио и генералну хипотезу у раду.

У седмој глави, након детаљне дискусије добијених резултата коју је дао на целовит и научно прихватљив начин, кандидат је предложио модел организације са одговарајућом културом, структуром и лидерством у којој је могуће применити концепт организационог учења за одрживо управљање и пословање.

5.2 Научни и друштвени допринос докторске дисертације

Допринос ове докторске дисертације огледа се у реалном сагледавању актуелног концепта одрживог пословања и одрживог управљања и приступу свеобухватној теоријској анализи ових концепата и њиховог значаја.

Научни допринос ове докторске дисертације пре свега се односи на истраживање фактора који утичу на одрживо управљање. Резултати истраживања који су показали да фактори попут организационе културе, организационе структуре и лидерства од којих зависи примена концепта организационог учења, и организационо учење које, кроз примену нових знања, вештина, техника и метода доприноси одрживом управљању, могу бити корисни за теорију менаџмента тако што ће употпунити фонд научног знања о одрживом управљању. Истраживање даје одговоре на питања како и на који начин се може постићи одрживо управљање. Резултати истраживања могу помоћи при формулисању одрживих модела управљања који ће применити концепт организационог учења и допринети одрживом пословању.

Теоријска разматрања утицајних фактора на одрживо управљање и предлог општег модела организације са одговарајућом културом, структуром и лидерством у којој је могуће применити концепт организационог учења за одрживо управљање, могу бити подстицај за даља научна истраживања области одрживог управљања и одрживог пословања.

Истраживање у овој докторској дисертацији има и свој друштвени значај јер указује на неопходност одрживог управљања и одрживог пословања у организацијама (предузећима) из области рударске производње. Друштвени допринос резултата истраживања у овој докторској дисертацији изражен је у понуђеном моделу организације са адекватном културом и структуром која подржава организационо учење које је неопходно за одрживо управљање и одрживо пословање. Узимајући у обзир специфичности рударске производње и то што је она веома велики загађивач природне средине, како у фази експлоатације минералних сировина (деградација земљишта када је у питању површинска експлоатација) тако и у фази прераде (загађење ваздуха, стварање јаловишта и загађење земљишта, загађење водотокова), утолико је одрживо управљање и пословање у складу са принципима одрживости у организацијама и предузећима из ове области важније и значајније. Ради његовог остваривања, неопходно је успостављање нових друштвених вредности које се заснивају на знању, креативности и способности људских ресурса и које воде трансформисању традиционалних у организације које уче и које су спремне да прихвате промене и развијају се, а предложени модели ових организација ће несумњиво

бити веома корисни уколико се и практично примене.

6. Закључак

Докторска дисертација под називом: *„Организационо учење као фактор одрживог управљања привредним друштвима“* кандидата МsС Виолете Јовановић урађена је у складу са одлуком о одобравању израде дисертације и одговара прихваћеној теми од стране Наставно – научног већа Факултета за менаџмет у Зајечару. Кандидат је прикупљене и обрађене информације и резултате у оквиру докторске дисертације изложио на 250 страна, у 7 поглавља.

Тема докторске дисертације је сложена, веома актуелна и све више ће добијати на актуелности.

Кандидат је у приказу истраживања користио уобичајену и стандардизовану стручну терминологију. Дисертација је писана јасним стилем, а њена структура и методологија излагања су у складу са универзитетским нормама.

Кандидат је показао да влада методологијом научно – истраживачког рада и способност да сложеној проблематици приступи свеобухватно. Кандидат поседује способност системског приступа и коришћења литературе. Одабрана литература по квалитету садржаја и по обиму примерена је потребама рада. Коришћени извори дали су добру основу за дефинисање интегративних закључака и добијања конкретних и апликативних резултата.

На основу свега претходно наведеног, комисија за оцену завршног рада докторске дисертације, закључила је да је докторска дисертација под називом: *„Организационо учење као фактор одрживог управљања привредним друштвима“* кандидата МsС Виолете Јовановић оригинално и самостално научно дело и по квалитету, обиму и резултатима у потпуности задовољава све научне, стручне и законске услове за израду докторских дисертација. Комисија е тога предлаже Наставно – научног већу факултета за менаџмент у Зјечару, Цон Незбит универзитета у Београду да докторску дисертацију прихвати као успешно урађен рад, подобан за јавну одбрану. Комисија предлаже да се јавна одбрана докторске дисертације обави пред комисијом у саставу у којем је обављено утврђивање њене подобности за јавну одбрану, по прописаној академској процедури.

Место и датум:

Београд, 19.05.2016

Чланови Комисије за оцену подобности
кандидата и теме докторске
дисертације/уметничког пројекта

Проф. др Џејн Паунковић, ФМЗ, ментор

Проф. др Срђан Жикић, ФМЗ, члан

Проф. др Дејан Богдановић, Технички
факултет у Бору, члан
