

ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА

ИЗВЕШТАЈ О ОЦЕНИ ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

-обавезна садржина- свака рубрика мора бити попуњена

(сви подаци уписују се у одговарајућу рубрику, а назив и место рубрике не могу се мењати или изоставити)

I ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ
<p>1. Датум и орган који је именовео комисију Наставно Научно веће Факултета техничких наука, 06.03.2014. по решењу број 012-72/39-2012</p> <p>2. Састав комисије са назнаком имена и презимена сваког члана, звања, назива уже научне области за коју је изабран у звање, датума избора у звање и назив факултета, установе у којој је члан комисије запослен:</p> <p>др Илија Ћосић, редовни професор, УНО: Производни системи, организација и менаџмент, 15.11.1993., Факултет техничких наука, Нови Сад</p> <p>др Никола Радаковић, ванредни професор, УНО: Производни системи, организација и менаџмент, 15.03.2012, Факултет техничких наука, Нови Сад</p> <p>др Јанко Ходолич, редовни професор, УНО: Метрологија, квалитет, прибори и еколошко инжењерски аспекти, 06.06.1997., Факултет техничких наука, Нови Сад</p> <p>др Драгослав Словић, ванредни професор, УНО: Индустијско и менаџмент инжењерство, 15.04.2013., Факултет организационих наука, Београд</p> <p>др Слободан Морача, доцент, УНО: Производни системи, организација и менаџмент, 02.12.2010., Факултет техничких наука, Нови Сад</p>
II ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ
<p>1. Име, име једног родитеља, презиме: ДРАГАНА, Душан, МИЛИН</p> <p>2. Датум рођења, општина, држава: 23.02.1977, Нови Сад, Србија</p> <p>3. Назив факултета, назив студијског програма дипломских академских студија – мастер и стечени стручни назив -</p> <p>4. Година уписа на докторске студије и назив студијског програма докторских студија -</p> <p>5. Назив факултета, назив магистарске тезе, научна област и датум одбране: Факултет за менаџмент, Ниво примене електронског пословања у јавним и јавно-комуналним предузећима у Новом Саду, Менаџмент, 15.7. 2006.</p> <p>6. Научна област из које је стечено академско звање магистра наука: Менаџмент у информатици</p>
III НАСЛОВ ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ:
УТИЦАЈ ОРГАНИЗАЦИОНЕ КУЛТУРЕ И СТРУКТУРЕ ПРЕДУЗЕЋА НА УСПЕШНОСТ ПРОЈЕКТА

IV ПРЕГЛЕД ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ:

Навести кратак садржај са знаком броја страна, поглавља, слика, шема, графикона и сл.

Докторска дисертација мр Драгане Милин, под насловом „Утицај организационе културе и структуре предузећа на успешност пројеката“ изложена је у 8 поглавља на 182 стране. Докторска дисертација садржи 30 слика, 17 графика, 50 табела и 214 литературних референци.

Докторску дисертацију чине следећа поглавља:

1. Увод
2. Теоријске основе и преглед литературе
3. Резултати истраживања
4. Дискусија резултата
5. Предлог модела промене организационе културе и структуре
6. Значај истраживања и правци даљег истраживања
7. Литература
8. Прилози

V ВРЕДНОВАЊЕ ПОЈЕДИНИХ ДЕЛОВА ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ:

У уводном делу, након општих разматрања, дефинисан је проблем, предмет и циљеви истраживања, постављене су хипотезе, описане су истраживачке методе, презентован укратко значај истраживања и представљена је структура дисертације.

Друго поглавље обухвата преглед теоријских извора. Размотрен је појам пројекта, управљања пројектима као и фактори који утичу на успешност пројеката, а дат је осврт и на улогу менаџмента у условима транзиције као и на пројекте као покретаче промена. Дефинисана је и организациона култура, дата је њена класификација и утицај на перформансе предузећа, а наглашен је и значај пројектне организационе културе. Такође, дефинисана је и организациона структура, фактори који на њу утичу и врсте које постоје. Посебно је обрађен део везан за пројектну организациону структуру.

У трећем поглављу су приказани резултати спроведеног истраживања. Приказан је ниво присутности и развијености пројектне организационе културе и структуре у предузећима, утврђен истраживањем, и презентовани су статистички прорачуни који доказују или оповргавају постављене хипотезе и подхипотезе. Зарад јасније презентације, посебно значајни резултати су приказани и графички.

Четврто поглавље обухвата дискусују добијених резултата и њихово повезивање са ставовима идентификованим приликом истраживања литературе. У овом поглављу формиран су закључци везани за предмет истраживања, у складу са добијеним резултатима, анализом литературе и информацијама и подацима добијеним приликом интервјуа са особама кључним за разумевање истраживаног подручја.

На основу свега презентованог, као и на основу даљих статистичких прорачуна, у петом поглављу је конструисан модел промене нивоа присутности фактора организационе културе и структуре у предузећима, који има за циљ да повећа успешност пројеката који се изводе у тим предузећима. Анализиран је значај и могућности примене развијеног модела, а дати су и конкретни примери побољшања успешности пројеката, као резултат примене предложеног модела у предузећима и организацијама.

У шестом поглављу дата су завршна разматрања, размотрен је значај презентованог истраживања, наглашени су најважнији закључци и сумиран је научни допринос докторске дисертације. Такође, у овом поглављу су наведена ограничења спроведеног истраживања а предложени су и правци даљег истраживања за које ова дисертација може да послужи као полазна основа.

У седмом поглављу дат је попис коришћене литературе.

У осмом поглављу наведени су прилози неопходни за спровођење развијеног модела у пракси.

Комисија је мишљења да ова дисертација успева у намери да покаже повезаност организационе културе и структуре предузећа са успехом пројеката који се у том предузећу спровode, као и да развијени модел промене одговара својој намени. Сви делови дисертације су обрађени на високом научно истраживачком нивоу и пропуштени кроз призму искуства које је ауторка стекла радом у привреди. Закључак рада је сажет и прецизан, док је списак литературних референци коришћених у оквиру дисертације свеобухватан, релевантан и актуелан. Сумарно, дисертација је написана систематично и јасно. Имајући у виду актуелност одабране теме и валидност изложеног материјала, може се изнети коначан закључак да дисертација представља оригиналан допринос науци.

VI СПИСАК НАУЧНИХ И СТРУЧНИХ РАДОВА КОЈИ СУ ОБЈАВЉЕНИ ИЛИ ПРИХВАЋЕНИ ЗА ОБЈАВЉИВАЊЕ НА ОСНОВУ РЕЗУЛТАТА ИСТРАЖИВАЊА У ОКВИРУ РАДА НА ДОКТОРСКОЈ ДИСЕРТАЦИЈИ

Таксативно навести називе радова, где и када су објављени. Прво навести најмање један рад објављен или прихваћен за објављивање у часопису са ISI листе односно са листе министарства надлежног за науку када су у питању друштвено-хуманистичке науке или радове који могу заменити овај услов до 01. јануара 2012. године. У случају радова прихваћених за објављивање, таксативно навести називе радова, где и када ће бити објављени и приложити потврду о томе.

M23 – Рад у међународном часопису

- **Dragana Milin**, Slobodan Morača, Nenad Simeunović, Slavica Mitrović “Impact of organisational structure on success of projects in the food industry in transition countries” Journal of Food, Agriculture and Environment - JFAE Vol11.(3&4) October 2013, 88-92.
(потврда о објављивању у прилогу)

M14 - Пoглавља у монографијама и тематским зборницима

- **Dragana Milin**, Slobodan Morača, Jasmina Arsenijević „Project management in digital economy“ Proceedings of Scientific-research interdisciplinary project Digital media technologies and social-educational changes that is financed by the Ministry of Education and Science of the Republic of Serbia, 2012, 164-179
- **Драгана Милин**, Слободан Морача „Сертификација пројектних менаџера као мера њихове компетенције“ Научно-стручна конференција Методички дани 2012 “Компетенције васпитача за друштво знања”, Кикинда, 251-259

M51 - Водећи часопис националног значаја

- **Dragana Milin**, Slobodan Morača, Nikola Radaković, Sabahudin Jašarević, Miodrag Hadžistević „Analysis of the possibility for establishing project management office (PMO) in companies in Serbia“ International Journal of Quality Research, 2012, vol. 6, no. 3, pp. 939-946

M33 - Саопштење са међународног скупа штампано у целини

- **Драгана Милин** „Управљање ИТ пројектима, фактори неуспеха и методологија за успех“ XV Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента, Удружење за управљање пројектима Србије, 2011, 306-310
- **Драгана Милин**, Илија Ћосић, Слободан Морача, Здравко Тешић „Примена софтверских алата за управљање пројектима у Србији“ XI међународни научно-стручни Симпозијум - Инфотех, 2012, 4 стране
- **Драгана Милин**, Слободан Морача, Јанко Ходолич „Како побољшати успешност пројеката – мишљење пројектних менаџера“ ХВИ Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента, 2012, Удружење за управљање пројектима Србије, 5 страна
- Давид Конрад, **Драгана Милин**, Слободан Морача „Ризици пројеката и њихов утицај на успех пројеката“ ХВИ Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента, 2012, Удружење за управљање пројектима Србије, 5 страна
- Давид Конрад, **Драгана Милин**, Слободан Морача „Системска анализа фактора успешности пројеката“ ХВИ Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента,

2012, Удружење за управљање пројектима Србије, 5 страна

- **Dragana Milin**, Slobodan Morača “How knowledge can be managed in projects” Refereed Proceedings for Knowledge Management Conference, June 26-28, 2013, Novi Sad, Serbia, 60-72.
- **Драгана Милин**, Слободан Морача „Едукација и тренинг за управљање пројектима“ ТИО – Техника и информатика у образовању, Технички факултет Чачак, 2012, 5 страна

М 34 - Саопштење са међународног скупа штампано у изводу

- **Dragana Milin**, Slobodan Morača „Project organisational culture and its’ influence on project success“ Innovative Approaches in Project Management Research - IRNOP 2013, 16-19 Jun, Oslo, Norway, 107-121

VII ЗАКЉУЧЦИ ОДНОСНО РЕЗУЛТАТИ ИСТРАЖИВАЊА

Предметно истраживање је показало да су елементи пројектне организационе културе присутни у организационој култури истраживаних предузећа као и да су фактори пројектне организационе структуре присутни у организационој структури посматраних предузећа.

Такође, показало је и да су фактори пројектне организационе културе много више присутни и много јаче изражени у посматраним предузећима него фактори пројектне организационе структуре, као и да су фактори пројектне организационе културе јаче повезани са успехом пројеката. Па ипак, за успешност пројеката везани су и фактори организационе структуре и фактори организационе културе и из презентоване анализе добијених резултата се могло закључити да је погрешно веровати да би се развојем и обраћањем пажње на само једну групу фактора дошло до задовољавајућих резултата.

Поред тога, истражена је и међусобна корелација фактора организационе културе и структуре, значајност и интензитет те корелације, те је на основу претходно доказаних хипотеза, израчунате корелације и процењеног нивоа присутности фактора за конкретно предузеће конструисан модел промене организационе културе и структуре (односно нивоа присутности идентификованих фактора организационе културе и структуре) у циљу повећања успешности пројеката који се у датом предузећу спроводе.

Резултати добијени израдом предметне дисертације могу се користити у предузећима која своје пословне подухвате реализују путем пројеката, и која желе да унапреде како успех својих пројеката тако и успех предузећа у целини. Поред тога, добијени резултати се могу користити и у образовном процесу студија менаџмента и управљања пројектима као алат за боље разумевање елемената неопходних за обезбеђивање веће успешности пројеката.

VIII ОЦЕНА НАЧИНА ПРИКАЗА И ТУМАЧЕЊА РЕЗУЛТАТА ИСТРАЖИВАЊА

Експлицитно навести позитивну или негативну оцену начина приказа и тумачења резултата истраживања.

Разматрајући целокупну материју докторске дисертације под насловом „Утицај организационе културе и структуре предузећа на успешност пројеката“ кандидаткиње мр Драгане Милин, Комисија је закључила да докторска дисертација са наведеним насловом и садржајем задовољава све критеријуме који се постављају пред радове овакве врсте, да представља оригиналан научни допринос аутора теорији и пракси управљања пројектима, односно у ширем контексту, индустријског инжењерства и инжењерског менаџмента, те да обезбеђује добру основу за даља истраживања у наведеној научној области.

Рад је јасне и систематичне конструкције са богатим и компетентним списком коришћених писаних и електронских извора, као и са свим потребним прилозима у последњем поглављу. Формат и језик писане дисертације је добар, лако и јасно читљив, са провереним теоријским основама. Резултати добијени истраживањем су у тексту докторске дисертације приказани на прецизан, систематичан и јасан начин. Анализирани су и тумачени применом релевантних математичко-статистичких метода прикупљања, приказивања, обраде и анализе података, а нагласак је стављен на значајне аспекте. Научни допринос спроведеног истраживања и добијених резултата је јасно и прецизно дефинисан, а на основу резултата и дискусије изведени су закључци који дају одговоре на задатке постављене у пријави ове докторске дисертације.

Комисија је посебно узела у обзир да су основни резултати истраживања у оквиру предметне докторске дисертације публиковани у научним радовима кандидаткиње. Имајући напред наведено у виду, Комисија сматра да је мр Драгана Милин успешно извршила планирана истраживања, обрадила докторску дисертацију, остварила постављене циљеве и дала оригиналан научни допринос развоју теорије и праксе индустријског инжењерства и инжењерског менаџмента у светлу пројектног менаџмента, као основног подручја истраживања.

IX КОНАЧНА ОЦЕНА ДОКТОРСKE ДИСЕРТАЦИЈЕ:

Експлицитно навести да ли дисертација јесте или није написана у складу са наведеним образложењем, као и да ли она садржи или не садржи све битне елементе. Дати јасне, прецизне и концизне одговоре на 3. и 4. питање:

1. Да ли је дисертација написана у складу са образложењем наведеним у пријави теме
Дисертација је написана у складу са образложењем наведеним у пријави теме за израду докторске дисертације.

2. Да ли дисертација садржи све битне елементе
Дисертација садржи све битне елементе који се захтевају по Статуту Факултета техничких наука и Универзитета у Новом Саду, као и Закона о високом образовању.

3. По чему је дисертација оригиналан допринос науци

Истраживањем повезаности организационе културе и структуре предузећа са успехом пројеката који се спроводе у тим предузећима, односно, развојем оригиналног модела промене нивоа присутности фактора организационе културе и структуре у циљу повећања успеха пројеката, дошло се до сазнања да је развијени модел могуће применити као јединствен, стратешки модел унапређења активности различитих организација у циљу њиховог конкурентнијег пословања. Споменути модел је развијен у условима повишене тржишне неизвесности, која је у великој мери условљена процесом транзиције у Србији.

Разматрајући докторску дисертацију мр Драгане Милин Комисија је закључила да она приказује значајне резултате обимног емпиријског истраживања које је омогућило да се потврде или допуне битне полазне претпоставке. Рад може да послужи као упориште даљих теоријских расправа и емпиријских истраживања. Коначно, ова дисертација пружа и смернице за конкретну промену појединих компоненти организационе културе и структуре у предузећима, у циљу повећања њихове ефикасности. Такође, Комисија сматра да дисертација представља оригиналан научни допринос ауторке развоју научне области пројектног менаџмента, индустријског инжењерства и инжењерског менаџмента јер доказана повезаност фактора организационе културе и структуре са успехом пројеката као и модел мерења и промене нивоа присутности идентификованих фактора организационе структуре и културе, представљају нову научну информацију у разради прилаза унапређењу пословања путем пројектног менаџмента.

Комисија сматра да ова докторска дисертација има све елементе оригиналног научног рада, посебно имајући у виду да су добијени резултати су већ публиковани у међународним часописима, што указује на висок квалитет и оригиналност спроведених истраживања. При томе, у свих 12 публикованих радова доминирају резултати из докторске дисертације кандидаткиње.

4. Недостаци дисертације и њихов утицај на резултат истраживања Према мишљењу Комисије, докторска дисертација кандидаткиње мр Драгане Милин нема недостатака који битно утичу на коначни резултат истраживања.
X ПРЕДЛОГ:
На основу укупне оцене дисертације, комисија предлаже:
- да се докторска дисертација прихвати, а кандидату одобри одбрана

НАВЕСТИ ИМЕ И ЗВАЊЕ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ
ПОТПИСИ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

ПОТПИС ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ	
1.	Председник: др Илија Ћосић
2.	Члан: др Никола Радаковић
3.	Члан: др Јанко Ходолич
4.	Члан: др Драгослав Словић
5.	Ментор: др Слободан Морача

НАПОМЕНА: Члан комисије који не жели да потпише извештај јер се не слаже са мишљењем већине чланова комисије, дужан је да унесе у извештај образложење односно разлоге због којих не жели да потпише извештај.



WFL Publisher
Science & Technology
Meri-Rastilantie 3B, FI-00980, Helsinki, Finland
Email: info@world-food.net / Web-site: www.world-food.net

Confidential Document

Scientific Journal for the Academicians & Professionals
Print ISSN: 1459-0255 Online ISSN: 1459-0263

Life Science Network

Journal of Food, Agriculture & Environment-JFAE

Letter of Acceptance

10.10.2013

Ref#77

IMPACT OF ORGANISATIONAL STRUCTURE ON SUCCESS OF PROJECTS IN THE FOOD INDUSTRY IN TRANSITION COUNTRIES

Dragana Milin, Slobodan Morača, Nenad Simeunović, Slavica Mitrović

University of Novi Sad, Faculty of Technical Sciences, Department of Industrial Engineering and Management, Serbia. e-mail: milin.dragana@gmail.com, milin.dragana@gmail.com

After a peer review, corrections and improving the quality of your paper. Our panel of experts has decided to accept your paper for publication in the Journal of Food, Agriculture and Environment - JFAE Vol11.(3&4) October 2013. The j. will be printed later.

The hard copy of the journal will be sent to the corresponding Author by late January/February 2014 /§:copyright.

Please do not hesitate to contact us at info@world-food.net, to make sure that the above mentioned manuscript will be published in the upcoming journal issue JFAE Vol11 (3&4) October 2013.

Halttu Irmeli MTH
Administration

WFL Publisher
JFAE-Editorial Office
Meri-Rastilantie 3 B, FIN-00980 Helsinki, Finland
Tel/Fax: + 358 9 75 92 77 5
Email: info@world-food.net / Website: www.world-food.net