

ИЗВЕШТАЈ О ОЦЕНИ ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ

Презиме, име једног
 родитеља и име Зубић Мирослав Ивана
 Датум и место рођења 28.06.1987. Пирот

Основне студије

Универзитет
 Факултет "Факултет за правне и пословне студије др. Лазар Вркатић " Нови Сад
 Студијски програм пословна психологија
 Звање психолог
 Година уписа 2006
 Година завршетка 2009
 Просечна оцена 9,83

Мастер студије, магистарске студије

Универзитет
 Факултет "Факултет за правне и пословне студије др. Лазар Вркатић " Нови Сад
 Студијски програм пословна психологија
 Звање мастер психолог
 Година уписа 2009
 Година завршетка 2012
 Просечна оцена 9,75
 Научна област психологија
 Наслов завршног рада Повезаност мотивационе структуре и задовољства послом са организацијском преданошћу код запослених

Докторске студије

Универзитет Универзитет у Нишу
 Факултет Филозофски факултет
 Студијски програм психологија
 Година уписа 2012
 Остварен број ЕСПБ бодова 140
 Просечна оцена 9,41

НАСЛОВ ТЕМЕ ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

Наслов теме докторске дисертације Усклађеност професионалних интересовања особе и околине као корелат изгарања и задовољства послом
 Име и презиме ментора, звање проф. др Владимир Хедрих, ванредни професор
 Број и датум добијања сагласности за тему докторске дисертације НСВ 8/18-01-008/16-013, 18.11.2016.

ПРЕГЛЕД ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

Број страна 244
 Број поглавља 21
 Број слика (шема, графикона) 12
 Број табела 58

**ПРИКАЗ НАУЧНИХ И СТРУЧНИХ РАДОВА КАНДИДАТА
који садрже резултате истраживања у оквиру докторске дисертације**

Р. бр.	Аутор-и, наслов, часопис, година, број волумена, странице	Категорија
1	<p>Zubić I., Todorović D., Mitić P. (2013). Emotional competence and aggression within students of sport and physical education and students of electronic engineering, <i>Research in Kinesiology Federation of the Sports Pedagogues of the Republic of Macedonia</i>, Vol. 41, No.1, pp. 69 -75, UDC: 796, ISSN: 1857-7679</p>	M33
	<p>Циљ овог рада је испитивање разлика у погледу емоционалне компетенције и агресије између студената Факултета спорта и физичке културе и Електронског факултета. Узорак је чинило 130 испитаника. Коришћени су Упитник о агресивности (А87, Жужул, 1987) и Упитник за процену емоционалне компетенце (ЕСQ-45, Такшић, 2002). Резултати показују да студенти Електронског факултета у односу на студенте Факултета спорта и физичке културе имају израженију индиректну агресивност коју карактерише изражавање негативне енергије ка објектима који нису директно повезани са ситуацијом која је агресивност и изазвала. Разлика у погледу емоционалне компетенце утврђена је само за димензију Препознавање и изражавање емоција, у корист студената Факултета спорта и физичке културе. Аутори закључују да спортске активности имају позитиван утицај на елиминисање индиректне агресивности, те да би физичка активност требало бити подстицана и код студената других факултета.</p>	
2	<p>Анђелковић, В., Зубић, И. (2014). Резилијентност и квалитет живота у одраслом добу. <i>Годишњак за психологију</i>, Vol. 11, No 13, стр. 153-166</p> <p>Проблем истраживања је испитивање разлика у резилијентности и квалитету живота код испитаника раног, средњег и позног одраслог доба. Истраживањем је обухваћено 1612 испитаника, старости од 25 до 70 година. Коришћена је ПОРПОС батерија, наменски конструисан инструмент који садржи и кратке скале за процену резилијентности и квалитета живота. Резултати показују да испитаници позног одраслог доба имају мању резилијентност и најмање су задовољни димензијом квалитета живота социјалне релације од остале две узрасне групе. Са друге стране, они су у односу на две млађе групе задовољнији условима живота. Испитаници раног одраслог доба најзадовољнији су и психичким здрављем и социјалним релацијама. Аутори закључују да је у разумевању резилијентности и квалитета живота, а и њиховог односа, неопходно уважавање специфичности различитих периода одраслог доба</p>	M53
3	<p>Зубић И. (2013). Предикција изражености глобалног самопоштовања на основу изражености димензија партнерске афективне везаности, <i>Годишњак за психологију</i>, Vol. 10, No 12, стр. 7-23, UDK: 159.942:159.923.2, ISSN 1451-5407</p> <p>У истраживању се полази од претпоставке да се израженост самопоштовања може предвиђати на основу димензија партнерске афективне везаности (избегавање и анксиозност). На узорку од 120 студената прикупљени су подаци помоћу два инструмента: Скала глобалног самопоштовања (The Rosenberg Self-Esteem Scale, Rosenberg, 1965) и Упитник за процењивање партнерске афективне везаности – ПАВ (Brenan, Clark, Shaver, 1995). Добијени подаци су обрађени мултиплом регресионом анализом. Истраживање показује да изабране предиктивне варијабле могу објаснити 25% варијансе глобалног самопоштовања, а да највиши појединачни допринос даје анксиозност, а затим избегавање, обе са негативним предзаком. Аутори закључују да ће особе имати позитивнији доживљај себе уколико имају ниже скорове на димензијама анксиозност и избегавање.</p>	M53

НАПОМЕНА: уколико је кандидат објавио више од 3 рада, додати нове редове у овај део документа

ИСПУЊЕНОСТ УСЛОВА ЗА ОДБРАНУ ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

Кандидат испуњава услове за оцену и одбрану докторске дисертације који су предвиђени Законом о високом образовању, Статутом Универзитета и Статутом Факултета.

ДА **НЕ**

Кандидаткиња је током докторских студија положила све програмом предвиђене испите и успешно је одбранила нацрт истраживања пред Већем департамана за психологију. Кандидаткиња испуњава и услов

одбрану докторске дисертације.

ВРЕДНОВАЊЕ ПОЈЕДИНИХ ДЕЛОВА ДОКТОРСKE ДИСЕРТАЦИЈЕ

Кратак опис појединих делова дисертације (до 500 речи)

Након наслова и апстрактa на српском и енглеском језику у којима је укратко представљен рад и његови најважнији резултати, следи теоријско утемељење основног проблема истраживања. У уводном делу кандидат објашњава основни феномен који се истражује – усклађеност особа-околина и повезује га са професионалним интересовањима. Следи приказ најпознатије теорије слагања особе и посла, Холандове теорије, по којој постоји 6 типова професионалних интересовања: реалистички (Р), истраживачки (И), уметнички (А), социјални (С), предузетнички (Е) и конвенционални (Ц). Они формирају хексагон у чијој основи се налазе две ортогоналне димензије Људи-ствари и Подаци-идеје. Холанд је на основу типова интересовања дефинисао одговарајуће типове окружења: реалистички, истраживачки, уметнички, социјални, предузетнички и конвенционални тип. Главни постулат Холандове теорије избора занимања је да људи теже радној околини која кореспондира са њиховим профилем професионалних интересовања што резултира задовољством на послу и већем постигнућу. Конгруентност је степен слагања између профила професионалних интересовања особе и карактеристика њеног радног окружења. Холанд истиче да веће слагање личности запосленог и његовог радног окружења води бољим радним исходима односно већем задовољству професијом, постигнућу и стабилности. Осим тога, усклађеност особа-окружење повезује и са изгарањем, анксиозношћу и соматским проблемима као индикаторима благостања. Свака особа тежи окружењу које је конгруентно са њеним професионалним интересовањима.

Након детаљног образложења разлога добијења ниских корелација конгруентности и критеријума везаних за посао, што се показало у бројним истраживањима, кандидат нас упознаје са сферичним моделом професионалних интересовања. Аутори овог модела Трејси и Раундс, допуњују Холандов модел, додајући поред димензија Људи-ствари и Подаци-идеје и трећу димензију Престиж. Ове димензије формирају тродимензионални простор који се може приказати сферичним моделом у којем је смештено 18 типова интересовања. Кандидат истиче да услед тога што је сферични модел садржајно богатији за димензију Престижа од РИАСЕЦ модела, он пружа потпунији начин одређивања усклађености особа-окружење. Зато конгруентност особа-окружење сферног модела омогућава бољу предикцију разних критеријума везаних за посао као што су задовољство послом, продуктивност, стрес, намера напуштања организације, изгарање на послу.

Након теоријског ситуирања проблема, кандидат као основни циљ истраживања наводи испитивање повезаности усклађености особа-околина по сферичном моделу са изгарањем и задовољством послом. Из овако дефинисаног основног циља следи низ специфичнијих. Следи навођење хипотеза и метода истраживања (узорак, коришћени инструменти, варијабле истраживања, процедура спровођења истраживања). Највећи сегмент у раду чини представљање и образложење добијених резултата.

Добијени резултати показују статистички значајну корелацију усклађености особа-околина по димензијама сферичног модела и изгарања, док корелација усклађености особа-околина по димензијама сферичног модела и задовољства послом није статистички значајна. Кандидаткиња закључује да је у циљу потпунијег проучавања повезаности усклађености особа-околина и радних исхода код запослених потребно узети у обзир не само њихова професионална интересовања него и вредности, способности, вештине, особине личности и знања. Такође је потребно радну околину посматрати не само кроз обављање одређених активности већ и кроз карактеристике посла (радно оптерећење, динамичност посла, потребне вештине, сложеност радних задатака, самосталност у послу, физички услови рада), односе са колегама и надређенима, систем награђивања и могућности напредовања. Кандидаткиња такође добијене резултате разматра и у односу на специфичан културно-историјски контекст, те да људи у Србији услед слабијих могућности запошљавања, настављају да раде у неконгруентним пословним окружењима која неретко не обезбеђују изворе задовољства послом, па особе постају подложније професионалном стресу и изгарању. На крају рада кандидаткиња предлаже коришћење структуралног моделирања и хијерархијског моделовања као методе које би пружиле нове увиде у релације конгруентности и критеријума везаних за посао.

ВРЕДНОВАЊЕ РЕЗУЛТАТА ДОКТОРСKE ДИСЕРТАЦИЈЕ

Ниво остваривања постављених циљева из пријаве докторске дисертације (до 200 речи)

Докторска дисертација кандидаткиње Иване Зубић урађена је у складу са образложењем пријави теме и представља вредан и добро организован научни текст који у потпуности и објективно приказује

истраживање са циљем проширивања и допуне постојећих научних сазнања о психолошком феномену ускађености особе и околине као важне одреднице задовољства послом и изгарања на послу. Пажљивим дефинисањем методолошког дела истраживања, кандидаткиња успешно остварује све постављене циљеве из пријаве докторске дисертације. Постављене хипотезе су тестиране, а добијени резултати истраживања сагледани у светлу постојећих истраживања из ове области. Кандидаткиња детаљно разматра одступања добијених резултата од постављених хипотеза и даје разумљива и прихватљива тумачења. У тумачењу добијених резултата кандидаткиња узима у разматрање и специфичан културно историјски контекст у нашој земљи и последице које друштвено економска криза оставља на задовољство обављања послова. Тиме кандидаткиња демонстрира висок ниво разумевања и промишљања проблема којим се бави у својој докторској дисертацији.

Дакле, може се закључити да је предмет истраживања обухватно дефинисан, да је усклађеност проблематике рада са коришћеном литературом адекватна, да теоријски оквир садржи релевантна одређења сваког важног конструкта наведеног у нацрту истраживања те да је рад методолошки добро постављен што је резултирало испитивањем свих постављених циљева из пријаве докторске дисертације.

Вредновање значаја и научног доприноса резултата дисертације (до 200 речи)

Оригинални допринос овог докторског рада чини испитивање и провера повезаности групе психолошких конструката са конструктом усклађеност особа-околина. Уважавајући закључке многобројних претходних истраживања о комплексности феномена ускађеност особа-околина, кандидаткиња у својој докторској дисертацији испитује последице које ускађеност особа-околина има на задовољство при обављању послова и изгарању на послу. Тако дефинисаним проблемом, докторска дисертације кандидаткиње Иване Зубић даје важан теоријски и практични допринос научном изучавању у овој области.

Теоријски значај овог истраживања се огледа у испитивању концепта усклађености особа-околина у контексту сферичног модела и проширивању знања о усклађености професионалних интересовања особе и радне околине, задовољству послом и изгарању. Рад такође омогућава поређење корелација усклађености особа-околина по Холандовом и сферичном моделу са изгарањем и задовољством послом. Практични значај овог истраживања је вишестук. Најпе, инструменти који су примењени у овом истраживању за испитивање професионалних интересовања и радне околине могу представљати нов начин прилаза професионалном саветовању и селекцији. У процесу професионалног усмеравања примена ПГИ инвентара олакшава доношење професионалних одлука и омогућава истраживање различитих професионалних опција. При професионалној селекцији се на основу усклађености професионалних интересовања особе и захтева радне околине може предвидети задовољство послом и успешност кандидата у будућности.

Посебан научни допринос докторске дисертације Иване Зубић огледа се у осмишљавању инструмента за процену степен сличности задатих активности и активности везаних за радну околину особе, ослањајући се на ајтеме ПГИ инструмента у којима се наводе активности. Иако провером овог инструмента нису добијене задовољавајуће метријске карактеристике, конструисани инструмент представља својеврсни допринос у проучавању карактеристика радног места.

Оцена самосталности научног рада кандидата (до 100 речи)

Кандидаткиња Ивана Зубић је у свим аспектима израде докторске дисертације показала висок ниво самосталности. Темељним проучавањем релевантне литературе, проблем истраживања је пажљиво и смислено дефинисан. Успешно је прикупила узорак испитивања, који је нацртом дефинисан. Самостално је конструисала инструмент за процену степена сличности задатих активности и активности везаних за радну околину особе и проверила његове метријске карактеристике. Успешно је применила одговарајуће статистичке технике обраде података и адекватно приказала и протумачила добијене резултате. Промишљањем и добрим познавањем области у којој је позиционирана докторска дисертација, кандидаткиња самостално износи низ закључака и тумачења добијених резултата, како очекиваних тако и неочекиваних.

ЗАКЉУЧАК (до 100 речи)

Докторска дисертација кандидаткиње Иване Зубић под називом *Усклађеност професионалних интересовања особе и околине као корелат изгарања и задовољства послом* урађена је у складу са образложењем наведеним у пријави теме. У раду се налазе сви потребни и захтевани елементи које докторска теза треба да поседује, а које прописују стандарди писања научног рада. Теоријски и методолошки оквири рада су темељно и истраживачки одговорно испуњени релевантним садржајима. Истраживачка процедура је добро организована и адекватно спроведена. Резултати истраживања су

тумачећи резултате истраживања показала објективност, критичко мишљење и свест о практичним импликацијама, али и извесним ограничењима истраживања. При изради дисертације коришћена је савремена и релевантна литература.

На основу укупне оцене дисертације, комисија предлаже:
да се докторска дисертација прихвати, а кандидату одобри одбрана.

КОМИСИЈА

Број одлуке ННВ о именовану Комисије **НСВ 8/18-01-006/18-050**

Датум именовану Комисије **10.07.2018.**

Р. бр.	Име и презиме, звање		Потпис
1.	Ивана Јанковић, доцент	председник	Ивана Јанковић
	Психологија (Научна област)	Филозофски факултет у Нишу (Установа у којој је запослен)	
2.	Владимир Хедрих, ванредни професор	ментор, члан	Владимир Хедрих
	Психологија (Научна област)	Филозофски факултет у Нишу (Установа у којој је запослен)	
3.	Миодраг Миленовић, доцент	члан	Миодраг Миленовић
	Психологија (Научна област)	Филозофски факултет у Нишу (Установа у којој је запослен)	
4.	Џенана Хусремовић, ванредни професор	члан	Џенана Хусремовић
	Психологија рада (Научна област)	Филозофски факултет у Сарајеву (Установа у којој је запослен)	

Датум и место:

.....