

**АЛФА БК УНИВЕРЗИТЕТ, БЕОГРАД  
ФАКУЛТЕТ ЗА МЕНАџМЕНТ У СПОРТУ**

**НАУЧНО - НАСТАВНОМ ВЕЋУ**

На основу одлуке Научно-наставног већа Факултета за менаџмент у спорту, именована је Комисија за преглед и оцену докторске дисертације под насловом „Процена учинка управљања менаџера рукометних клубова у Триполију“, кандидата Хасан Мухамед Ел-Хабруша, у саставу:

1. Проф. др Виолета Шиљак, редовни професор Факултета за менаџмент у спорту у Београду
2. Доц. др Весна Хабић, доцент Факултета за менаџмент у спорту у Београду
3. Проф. др Зоран Милошевић, редовни професор Факултета спорта и физичког васпитања у Новом Саду

Након увида у садржај и структуру докторске дисертације, Комисија подноси следећи

**ИЗВЕШТАЈ**

**1. ОСНОВНИ ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ**

Хасан Мухамед Ел-Хабруш је рођен 14.12.1966. године у Ал-Рицбану, Либија. У Триполију, по завршетку основне школе је у периоду од 1984-1988 похађао средњу школу за физичко васпитање чију диплому је стекао 1988. године.

Године 1991. је уписао академске студије физичког васпитања на Универзитету у Триполију. На истом Универзитету је дипломирао 1995. године и стекао звање - професор физичке културе.

Трогодишње магистарске студије је уписао на истом Универзитету у Триполију и 2001. године је одбранивши Магистарску тезу стекао звање магистра физичког васпитања.

Мр Хасан Мухамед Ел-Хабруш је ожењен.

Поседује активно знање арапског и енглеског и пасивно знање српског језика.

Поседује сертификате из програмског пакета MS Office (Word, Excell.).

Када је у питању спортски статус кандидат се пре и за време студирања активно бавио рукометом.

#### **Пословни статус:**

Хасан Мухамед Ел-Хабруш је запослен као Предавач на Факултету за физичко васпитање Универзитет Аз-Завија Либија од 2001. године и даље.

У периоду од 2003-2005. године радио је као Предавач сарадник на Факултету за физичко васпитање Универзитет Триполи Либија.

Везано за рад на пољу међународне сарадње радио је као Директор либијске летње школе Београд - Србија од 2011-2014. године.

У истом периоду од 2011-2014. године је био Председник Уније либијских студената Београд – Србија.

Поред наведеног, био је:

- Председник арбитражне комисије за рукомет у Либији 1997-2003.
- Председник арбитражне комисије за рукомет Триполи Либија 1999-2009.
- Учествовао је у бројним суђењима арапских, афричких и међународних првенстава у рукомету
- Учествовао је у суђењу италијанског Терамо првенства у рукомету од 1997-2014
- Учествовао је у суђењу Барселона првенства у рукомету у Шпанији од 2013-2014
- Суђења у рукомету од 1968. до данас

#### **Хасан Мухамед Ел-Хабруш поседује сертификате и награде из:**

- Суђења у игри лоптом са звоном за слепе
- Суђења хокеја на трави
- Добио је континенталну значку у области рукометне арбитраже - Мароко 2001. године
- Добио је диплому Међународног савеза у области рукометне арбитраже - Мароко 2001. године
- Добио је сертификат за тренирање од стране Олимпијског Комитета за међународни рукомет Триполи – 2003. године
- Добио је афрички сертификат за арбитражу - Обала Слоноваче 2006. године
- Добио је сертификат за тренирање у кошарци први ниво 1992. године
- Добио је сертификат за тренирање у одбојци први ниво 1993. године

Учествовао је на многим трибинама у организацији Факултета за физичко васпитање везаних за рукомет.

Учествовао је у припреми и изради научно-истраживачких пројеката и резултате тога рада и презентирао на научним конгресима и објавио у часописима.

Има објављен рад у научном часопису за физичко васпитање Универзитета Триполи под насловом (Ефективност коришћења Албулоамитри тренинга за развијање мишићне способности ногу ради постизања високих циљева у женском рукомету, 2009)

**Кандидат Хасан Мухамед Ел-Хабруш, од својих објављених радова Комисији је ставио на увид следеће:**

- Elhabrush, H. et al. (2009). Effective use of Plyometric Training for the Development of the Muscle Power of the Two Men to Aim High Jump an Emerging Hand, Tripoli, Libya: *Scientific Research Journal of Physical Education and Sports No. 12*, Conference (OIC) - Physical Education and Sports Research.
- Alhbros, H. (Elhabrush) (2014). Anthropometric measurements and its relationship with some elements of physical fitness as an indicator of the performance of the skill the handball players aged (13-16 years old), Las Vegas: *International Journal of aets and sciences*.
- Веселиновић, Ј., Митић, М., Радојевић, У. и Елхабруш, Х. (2015). *Нематеријални капитал спортске организације*, Београд: XI међународна научна конференција „Менаџмент, спорт, Олимпизам“, Алфа универзитет – Факултет за менаџмент у спорту.
- Веселиновић, Ј., Елхабруш, Х., Милчановић, П. (2016). *Организациона структура спорта*, Београд: XII међународна научна конференција „Образовање у спорту“, Алфа БК универзитет – Факултет за менаџмент у спорту.

## 2. ПРЕДМЕТ, ПОЛАЗИШТА И ЦИЉЕВИ ИСТРАЖИВАЊА

Кандидат наводи да је крајем XX века спорт доживео експанзију у више праваца. То се пре свега може видети у спортским резултатима, али и у масовном упражњавању всжбања народа. Схватајући ове тенденције наглашава да се у све ово укључио и бизнис, јер је пронашао изванредно тржиште у широкој спортској популацији. Све бољи спортски резултати који се последњих година постижу у разним спортским гранама, у знатној су мери променили схватања и карактер рада у спорту и поставили нове захтеве за решавање низа актуелних задатака на интегралној основи.

Кандидат указује на то да у савременом друштву све су више присутне немирне турбулентне ситуације и хаос у пословању. Свет се све више суочава са неизвесношћу будућности, односно огромним страхом за опстанком компанија. У таквим околностима опстанак компанија, организација, тиме и спортских организација – односно бизниса везује се за исказивање виших напора који се сматрају способношћу креације нових, до тада неисказаних путева и идеја ка успеху.

Како је спорт данас постао основа за напредовање народа и заједница на многим међународним форумима, сматра се да се повећава интересовање за спортски менаџмент. За добро функционисање сваке организације, па и спортске, неопходно је да се сви радници запослени у спортским организацијама упознају са науком о менаџменту, што би им помогло у практиковању менаџерских послова и оствареном учинку високог нивоа. Зато разумевање менаџерских послова од стране радника у спортској административној области и њихов научни приступ проблему као и прецизно спровођење менаџерских принципа доводи до остваривања тражених циљева на најбољи могући начин.

У светском спортском окружењу, најприсутнији облик организовања спорта је кроз спортске клубове. Клубови представљају аутономне и конзистентне организационе целине које су независне у постављању циљева, организационој физиономији, као и политици дефинисања стратегија и акционих планова за реализацију циљева. С обзиром на то да су клубови као појавни облици спортске организованости веома хетерогени (по величини, спортским резултатима и циљевима), у свакодневной пракси је веома присутна различитост у дефинисању њене структуре.

Кандидат објашњава да је рукомет једна од најпопуларнијих и најраспрострањенијих спортских игара с лоптом која се игра на свим континентима. Атрактивност рукометне игре управо се огледа у супротности и међусобном надопуњавању динамичности, брзине, максималног ангажмана високог интензитета и агресивног сучељавања с креативношћу и комбинаториком употпуњеном богатством индивидуалних моторичких изражаја.

Елхабриш истиче да рукомет као ретко која друга спортска игра садржи све природне облике кретања попут трчања, скокова, падова, котрљања или бацања. Сви ови природни облици кретања равномерно су заступљени и учестало се примењују у оквиру одбрамбених и нападачких кретања.

Ова игра остварује целовит утицај и омогућује равномерно унапређење укупног антрополошког потенцијала играча, нарочито у подручју морфолошких особина јер подједнако ангажује све системе за кретање и тако омогућава складни развој свих мишићних скупина. Рукомет такође подједнако ангажује различите функционалне потенцијале и омогућава свестрано и потпуно унапређење свих моторичких способности. За разлику од бројних цикличних индивидуалних спортских грана у којима резултат зависи од мањег броја компоненти, резултатска успешност у рукомету условљена је великим бројем чинилаца, а понајвише техничким могућностима, тактичким знањима, физичким потенцијалима, морфолошким особинама и умномотивним особинама играча, противничком деловању и утицајем околине.

Кандидат указује да учинак спортских менаџера има важну улогу у олакшавању спортских питања, испуњењу свих тражених спортских захтева, давању потпуне и директне улоге директорима у процесу обуке и под добрим менаџерским надзором у извршавању политике која је успостављена раније и прилагођена пословној реалности са превазилажењем свих потешкоћа и препрека и олакшавањем посла.

Рукомет у Либији је средином прошлог века уведен у средње школе и професорске институте. Као спорт добија на значају кад је основано прво верификовано такмичење, при чему је клуб Ал-Вахда у Триполију освојио титулу првака сезоне 70/71. Рукометни Савез Либије је основан 1967. године, и прикључио се Међународном рукометном савезу 1972. године, а Арапском и Афричком Савезу се придружио 1975. године, под вођством професора Шахате Мухамеда Ал-Ханширија.

Слаби резултати либијских рукометних клубова и њихова лоша светска класификација су довели до даљег слабљења клубова. Триполи са регијом која му припада има 18 рукометних клубова у три лиге. Овде се проблем истраживања манифестује у недостатку посебних стандарда изграђених на научним основама за процену учинка управљања менаџера спортских клубова са аспекта рукометног стручног штаба у Триполију јер имају директан контакт са менаџерима у спортским клубовима у циљу постављања стандарда за спознавање њиховог менаџерског нивоа, и чинили су **основна полазишта овог истраживања**.

На основу теоријске поставке проблема истраживања дефинисан је **предмет** овог истраживања који се односи на процену учинка управљања менаџера рукометних клубова у Триполију.

Проблем истраживања је представљен у циљу модернизације спортског менаџмента. То је ствар која приморава доносиоца стратегије модернизације да се ослони на лично искуство или имплицитну политику која се манифестује путем практиковања спортског пословања и управљања његовим развојем. Ово отежава ствари модернизације на основу услова и дешавања у друштвеној, економској и политичкој стварности, као што чини њихову способност у стратешком планирању будућности слабом и ризичном.

Проблематика процене учинка управљања менаџера рукометних клубова у Триполију до сада није била предмет истраживања у Либији, ни у свету. Највећи број истраживања у области рукомета се бавио тренажном проблематиком и из тог разлога су се за ово истраживање користити научни и стручни радови еминентних стручњака у области менаџмента у спорту. Користили су се и независни извори стручњака из различитих научних области који су у својим радовима делимично обухватили овај проблем.

У складу са утврђеним полазиштима и предметом истраживања дефинисан је **циљ** докторске дисертације који представља теоријски и практични допринос процене учинка управљања менаџера рукометних клубова у Триполију.

У сагласности са циљем постављени су следећи **задачи** истраживања који су се огледали у утврђивању релевантног стања у менаџменту рукометних клубова у Триполију:

- Утврдити организациону мрежу рукометних клубова у Триполију
- Дефинисати менаџмент рукометних клубова у Триполију
- Утврдити улогу менаџера рукометних клубова у Триполију
- Утврдити ефикасност учинка менаџера и способност извршавања задатака према траженим захтевима
- Утврдити стручност менаџера рукометних клубова у Триполију који спроводе политику обуке
- Дефинисати дугорочни план обуке кроз који ће предложени програми обуке обезбедити заједничке потребне вештине код радника са разликовањем њихових функција и категорија у организацији за постизање оног што дефинише (ефикасног радника).
- Утврдити слабости и занемаривања процене учинка појединаца у својим радним задацима и увођење личних интереса у процес процене.

### 3. ЗНАЧАЈ И АКТУЕЛНОСТ ИСТРАЖИВАЊА

Кандидат истиче да савремени рукомет као спортска грана је уврштен у групу оних спортских грана којима је интерес позиционирање на спортском тржишту. Лоше позиционирање либијских рукометних клубова на светској спортској сцени отворило је простор за истраживање на ту тему. Значај **овог** истраживања се огледа у потврди претпоставке да менаџери представљају доминантан фактор у стварању модела успешне спортске организације, чиме се може допринети бржем и бољем развоју и раду спортских организација, нарочито у рукометним клубовима Либије.

Ово истраживање се сматра првим истраживањем такве врсте с пословног и спортског аспекта рукомета у Либији. Резултати овог истраживања су указали на значај менаџера у спортским организацијама, односно, на учинак управљања менаџера рукометних клубова у Триполију. **Значај** истраживања огледа се у томе што резултати докторске дисертације могу допринети свеобухватнијем сагледавању предности и недостатака менаџмента рукометних клубова у Триполију, односно у утврђивању и примени савременог модела спортског менаџмента у рукометним клубовима Либије.

Настанак, развој и брзе промене у спортско-технолошкој и пословно-управљачкој функцији савремених спортских организација несумњиво представљају у данашњем свету један од најважнијих подстицаја промене спортске и пословне функције и филозофије, и окретање човека према његовом знању и креативно-стваралачким потенцијалима, као најважнијим производним и развојним ресурсима, чиме овај рад добија на својој **актуелности**.



#### 4. ОСНОВНЕ ХИПОТЕЗЕ У ИСТРАЖИВАЊУ

На основу предмета, полазишта и циљева и теоријско методолошких истраживања дефинисаног коришћењем релевантних библиографских извора, кандидат је дефинисао и поставио једну главну и четири помоћне хипотезе:

**ХГ** – Учинак управљања менаџера у рукометним клубовима Триполија је занемарљив.

##### **Помоћне хипотезе:**

- Х<sub>1</sub>** – Разноврсни начини пословног управљања менаџера негативно утичу на рукометни стручни штаб у Триполију.
- Х<sub>2</sub>** – Недовољна стручност пословног менаџмента рукометних клубова у Триполију не доводи до постизања жељених циљева.
- Х<sub>3</sub>** – Постоје разлике мишљења између спортских и пословних функционера рукометних клубова у Триполију.
- Х<sub>4</sub>** – Недостатак материјалних и људских ресурса води до неуспеха пословних функција рукометних клубова у Триполију.

## 5. ТЕОРИЈСКО - МЕТОДОЛОШКИ ОКВИР ИСТРАЖИВАЊА

Имајући у виду дефинисани предмет и циљ рада, кандидат је формулисао одговарајући теоријско – методолошки оквир који му је омогућио да се овим истраживањем постигну релевантни и исправни резултати и закључци. Истраживање „Процена учинка управљања менаџера рукометних клубова у Триполију“ засновано је на примени фундаменталних научних метода.

У овом истраживању трансверзалног карактера актуелно истраживање је реализовано путем специјално формираног упитника који је служио да се на методичан начин прикупе сви подаци од испитаника изабраних у процесу узорковања који су статистичком методом били обрађени. Истраживање је спроведено у 18 рукометних клубова прве три лиге у Триполију. Узорак испитаника су чинили тренери, менаџери, и тренери голмана наведених клубова.

У обради резултата коришћене су мере дескриптивне статистике – фреквенце, проценти, аритметичка средина, стандардна девијација. Поузданост скале утврђена је рачунањем Кронбах  $\alpha$  коефицијента унутрашње конзистенције. Једнофакторском анализом варијансе за непоновљена мерења испитивано је постојање разлика између група тренера, голманских тренера и менаџера у оцени функционисања клуба, како на скали укупно, тако и на сваком појединачном аспекту. Шефевим тестом за накнадна поређења групе су упоређиване свака са сваком, како на скали укупно, тако и за сваку појединачну ставку. Подаци су обрађени у статистичком пакету SPSS 20.0.

## 6. СТРУКТУРА И САДРЖАЈ ДИСЕРТАЦИЈЕ

Докторска дисертација кандидата Мр Хасан Мухамед Ел-Хабруша, чији је наслов „Процена учинка управљања менаџера рукометних клубова у Триполију“, има следећу структуру по поглављима: Увод, 10 поглавља са резимеом на српском, енглеском и арапском језику.

РЕЗИМЕ

SUMMARY

المخلص

УВОД

1. ПОЛАЗИШТА ИСТРАЖИВАЊА
  - 1.1. Предмет истраживања
  - 1.2. Циљ и задаци истраживања
2. ТЕОРИЈСКИ ОКВИР ИСТРАЖИВАЊА
  - 2.1. Дефинисање основних појмова
  - 2.2. Преглед досадашњих истраживања
3. ХИПОТЕЗЕ ИСТРАЖИВАЊА
4. МЕТОДОЛОГИЈА ИСТРАЖИВАЊА
5. ОПШТИ КОНЦЕПТИ МЕНАѢМЕНТА
  - 5.1. Историјски развој менаѢмента
  - 5.2. Школе менаѢмента
    - 5.2.1. Класична школа менаѢмента
    - 5.2.2. Школа међуљудских односа
    - 5.2.3. Школа теорије одлучивања
    - 5.2.4. Школа науке о менаѢменту
    - 5.2.5. Школа теорије система
    - 5.2.6. Ситуациона школа менаѢмента
  - 5.3. Нове теорије менаѢмента
  - 5.4. Улога менаѢмента у савременој организацији
  - 5.5. Организациона структура менаѢмента
  - 5.6. Функције процеса менаѢмента
6. МЕНАѢМЕНТ У СПОРТУ
  - 6.1. Развој спортског менаѢмента

- 6.2. Спортска организација
- 6.3. Организациони дизајн спортске организације
- 6.4. Менаџмент нивои у спортској организацији
- 6.5. Менаџмент у спорту између теорије и праксе
- 7. Менаџмент у рукомету
  - 7.1. Рукомет у свету
  - 7.2. Рукомет у Либији
  - 7.3. Улога Рукометног савеза Либије у развијању спортског менаџмента
  - 7.4. Улога Либијског Олимпијског Комитета у развијању спортског менаџмента
  - 7.5. Улога спортског менаџмента на развој рукометних клубова у Либији
- 7. РЕЗУЛТАТИ ИСТРАЖИВАЊА СА ДИСКУСИЈОМ
- 8. ЗАКЉУЧНА РАЗМАТРАЊА
- 9. ЗНАЧАЈ И АКТУЕЛНОСТ ИСТРАЖИВАЊА
- 10. ЛИТЕРТУРА

## 7. РЕЗУЛТАТИ ИСТРАЖИВАЊА И ДИСКУСИЈА

Овим истраживањем је утврђен учинак менаџмента у рукометним клубовима у Триполију (18), као и релације унутар клубова, односно, разлике између пословних и спортских функционера.

На основу резултата истраживања кандидат је дошао до следећих резултата. Неке ставке су дефинисане као позитивни искази о сарадњи у клубу, док мањи број ставки (питања под редним бројем 3, 7, 12, 16, 17, 20, 21, 24, 26, 31, 36, 37 и 40 представљају стриктно негативне исказе о сарадњи у клубу. Резултати из Табеле бр. III, указују на висок коефицијент унутрашње конзистенције – 0,91. Просечни остварени резултат јесте 52,46, што је близу и теоријске средине резултата. Овакав скор говори да рукометни радници имају неутралан став о организацији и функционисању рукометних клубова – т.ј. да процењују да сарадња у клубовима није на високом, али ни на ниском нивоу. Међутим, када се упореде одговори испитаника изражени у процентима, може се уочити да у просеку је око 44% њих дало одговоре да се понекад адекватно спроводи сарадња, што би са нетивно оцењеним ставкама, укупно чинило око 55%. Такође, неутралан став, односно, индиферентан став је у спортској организацији која тежи остваривању што бољих резултата, незамислив. Ови резултати указују да када се вршила процена да ли разноврсни начини пословног управљања менаџера негативно утичу на рукометни стручни штаб у Триполију, може се сматрати да је прва хипотеза, **X<sub>1</sub> потврђена.**

Одговори испитаника који се односе на стручност пословног менаџмента рукометних клубова у Триполију долазе до изражаја када само 26,7% њих сматра да управа клуба дефинише и налази решења за настале проблеме. Само 8,9% испитаника сматра да одлуке управе клуба не проузрокују негативне резултате, док 17,8% сматра да управа има научну основу која им помаже у доношењу одлука. Такође, 24,4% испитаника сматра да Управа клуба добро координише између постигнутих и постављених циљева. Чак 95,5% испитаника је мишљења да непостављање циљева тиму од стране Управе клуба утиче на резултате на спортским такмичења. Наведени резултати указују да недовољна стручност пословног менаџмента рукометних клубова у Триполију не доводи до постизања жељених циљева, **чиме је потврђена друга хипотеза X<sub>2</sub>.**

Када су у питању разлике између различитих функционера у клубовима, анализа

варијансе за непоновљена мерења показала је да постоје статистички значајне разлике између тренера, голманских тренера и менаџера у оцени функционисања рукометних клубова - ф статистик износи 11,824 и статистички је значајан на нивоу 0,01 (Табела бр.IV).

Накнадни Шефеови тестови поређења група показали су да се голмански тренери значајно разликују у процени од тренера и менаџера (који би спадали у другу групу), и то у смислу да голмански тренери повољније оцењују атмосферу и сарадњу у клубовима у односу на тренере и менаџере клубова (Табела бр. V). ови резултати указују да је потврђена трећа хипотеза  $H_3$ , да постоје разлике мишљења између спортских и пословних функционера рукометних клубова у Триполију.

Везано за утицај материјалних и људских ресурса који утичу на негативно пословање рукометних клубова у Триполију, проценат од 37.8% испитаника који сматра да постоје планови за оптимално коришћење ресурса, и није убедљиво велик. Исти проценат испитаника је одговорио и да управа клуба финансијска питања у вези са играчима уређује са стручним штабом свог рукометног клуба. Евидентно је да проценат испод 50% подразумева да не постоје специјални планови за оптимално коришћење ресурса приликом испуњавања циљева, **чиме је потврђена четврта хипотеза  $H_4$ .**

Кандидат указује да и поред ангажовања Рукометног Савеза Либије и Олимпијског комитета Либије, како на едукацији свих спортских радника, тако и праћења светских трендова развоја спорта, челници рукометних клубова у Триполију не спроводе пословну политику клубова на ваљан начин, што поред слабог пласмана рукометних клубова на светској сцени су показали и резултати овог истраживања, **чиме је потврђена генерална хипотеза  $H_1$** , да учинак управљања менаџера у рукометним клубовима Триполија је занемарљив.

Кандидат истиче да само примена савременог модела спортског менаџмента у рукометним клубовима Либије, може да доведе рукометне клубове из Триполија на највеће међународне рукометне турнире.

## 8. ЛИТЕРАТУРА

У овом поглављу кандидат је навео широк спектар домаће и стране литературе (160) која је коришћена током израде докторске дисертације:

- Abdel-Hamid, K. I. & El Din, M. N. (1994). *Introduction Calendar in Physical Education*, Cairo: Dar. Arab Thought.
- Abdul Aziz Khalid Mohammed (2001). *Physical Education and Riadih*, Organize Board select Beirut edition and publish Crescent Library.
- Abdul Aziz Mohammed Fawzi (2008). *Paper scholarships in contact*, Menoufia: University Faculty of Commerce.
- Abdullah, A. (1992). *Modern management assets*, Beirut: Dar genius for publication and distribution.
- Abd Rahman al Issawi (1986). *Psychology Department*, Alexandria: University House.
- Abdul Fattah Mohammed Saeed (1992). *Public administration*, Alexandria: Egypt's Office.
- Abuallam, S. (1999). *Educational and psychological stability and Calendar fundamentals*, applications, guidance.
- Abdul Almqsd & Ibrahim and Hassan El Shafei (2003). *Scientific encyclopedia of sports administration 1*. Alexandria: Fulfillment house for printing and publishing.
- Abdul Rahman - Mohammed (2004). *Aware of contemporary social psychology*, Cairo: Dar Arab Thought.
- Abraham Marwan (2010). *Sports Strategy goals and action plans for future sports federations*, Oman: Dar Osama for Publishing and Distribution.
- Abu Halimh (2004). *Ultra modern administration*, Amman: Dar Wael for Publishing and Distribution.
- Achenbach, L. (1970). *Essential of Psychological Test*, New York: Harper Pushers.
- Ajam, T.(2012). *The importance of sports administration*, Babylon: Forums Dr. Lamia Court - & [Http://lamya.yoo7.com/t754-topic](http://lamya.yoo7.com/t754-topic), retrieved 15. 05.2015.
- Akil et al. (2009). *Management and Administration in Physical Education of Colleges of Physical Education in Iraq*, Mosul: The National Library Printing and Publishing Directorate.
- Al-Badri, T. (2001). *The leadership and management methods in educational institutions*, Amman: Dar Thought for printing and publishing.
- Al-Din Darwish, K. & Hassanein, M. S. (2004). *Marketing modern and dynamic human performance in sports management*, Cairo: Arab Dar thought and communication.
- Aljdaa - Khaled bin Saad (2006). *The management: theories and jobs*, Riyadh: Saudi Arabia - Dr. Khalid Aljdaa.

- Allawi, M. H. and Nasreddin, M. (1979). *Measurement in Physical Education and Psychology*, Riyadh - Cairo: Dar Arab Thought.
- Alsoat - divorced Awadallah and others (1996). *Public administration concepts, functions and activities*, Riyadh: Dar genius for publication and distribution.
- Archive of the Libyan Federation of Handball (2014). p. 11.
- Arifj, S. (2004). *The contemporary educational administration*, Amman: Dar Thought for printing and publishing.
- Aziz, M. A. (2012). *Out of its economic and societal crises*, Ain Shams, Egypt: Faculty of Commerce Daralziavh.
- Awwadah Hope Mohammed (1996). *Industrial Psychology*, BEIRUT: Dar scientific books.
- Badawi E. A. (1999). *Invest time in the management of sports bodies*, Cairo: Arab renaissance Press.
- Bedawi E. A. (2001). *Expanded organization and management*, Cairo: Dar Arab Thought.
- Bedwi Essam (2004). *Encyclopedia of Management and Administration in Physical Education*, Riyadh – Cairo: Dar Arab Thought.
- Bahi, M. & Onor, O. (2000). *Measurement of achievement aggressive*, Alexandria: Magazine theories and applications, Nr 37.
- Bahi, M. (1999). *Scientific transactions between theory and practice*, Cairo: Book publishing center.
- Bahtijarević Šiber, F. (1999). *Management ljudskih potencijala*, Zagreb: Golden Marketing.
- Бала, Г., Малацко, Ј., Момировић, К. (1982). *Методолошке основе истраживања у физичкој култури*, Нови Сад: Сиа.
- Banville, D. (2006). *Research Quarterly for Exercise and Sport* 77.2 (June 2006), p208.
- Barber, H., Eckrich, J. (1998). *Methods and criteria employed in the evaluation of intercollegiate coaches*. *Journal of Sport Management*, 12(4): 301-322.
- Bebetsos, E., Theodorakis, N., Tsigilis, N. (2011). *Relations between Role Ambiguity and Athletes' Satisfaction among Team Handball Players*. *The Sport Journal*, 14. Preuzeto sa <http://www.thesportjournal.org/article/relations-between-role-ambiguity-and-athletesrsquosatisfaction-among-team-handball-players>
- Bernardin, J. & Russel, J. (1993). *Human Resource Management, An Experiential Approach*, McGraw-Hill, Inc.
- Blouce, D. & Smith, A. (2010). *Sport policy and Development*, London: Routledge.
- Bolden, R. et al. (2003). *A Review of Leadership Theory and Competency Frameworks*. Exeter: Centre for Leadership Studies.
- Buhairi, S. (2011). *Entrances to the administrative reform (organizational development, training and performance evaluation)*, London: British Arab Academy for Higher Education.



- Buhairi, S. (2011). Organizational development, training and performance evaluation, London: British Arab Academy for Higher Education.
- Caldadat Mohammad Zahir (1987). *Recent trends in managerial leadership*. Amman: Dar rivers for publication and distribution.
- Chelladurai, P. (1990). Leadership in sports: A review. *International Journal of Sport Psychology*, 21 (328-354).
- Chelladurai, P. (1999). Human resource management in sport and recreation, USA: Human Kinetics.
- Clanton, R., Dwight, M. (2014). Team Handball eBook, retrieved from <http://www.humankinetics.com/search#&sSearchWord=handball>, on 18.09.2014.
- Clough, D. J. (1968). Concepts in management. *Science new Delhi prentice-hall-India, yervate limited*. p.8.
- Cunningham, G.B., & Dixon M. A., (2003). New perspectives concerning performance Appraisals of Intercollegiate Coaches. *QUEST*, 55: 177-192.
- Dekkers, R. (2008). Adapting organizations: the instance of business process reengineering. *Systems Research and Behavioral Science*, 25, 1, 45 – 66.
- Dolenec, I. & Zvonarek, N. (1999). Anatomija tehnike i taktike rukometne igre, Zagreb: SIA.
- Drucker P. F. (1993). Post- capitalist Society, Butterwort-Heinemann.
- Drucker, P. (1995). Menadžment za budućnost, Beograd: Grmeč.
- Drucker, P. (2005). Najvažnije o menadžmentu, Zagreb: M. E. P. Consulting.
- Đorđević, B. (1998). Menadžment, Priština: Ekonomski fakultet.
- Ђукић, М., Исаковић, М., Веселиновић, Ј. (2011). База података о рукометном спорту и стратегија развоја рукомета у Србији, научна конференција Велес, Македонија.
- Ebla, R. (1977). Essential of Educational Measurements, New Jersey: Person Ice Hall.
- Edwards, A. & Skinner, J. (2009). Qualitative research in Sport Management, Singapore: Butterworth-Heinemann.
- El-Shafei, H. A. (2001). The scientific encyclopedia in management and philosophy of Physical Education and Sports, Cairo: Professional Radiation Press.
- Fayol, H. (1949): General and Industrial Administration, London: Sir Isaac Pitman & Sons.
- Фулгоси, К. (1976). VI Светско првенство у рукомету за жене , Спортска пракса, бр 3-4 стр. 33-40.
- Фулгоси, К. (1978): Девето светско превенство у рукомету за мушкарце, Спортска пракса, бр.2, стр 32-36.
- Gabbet, T. (2014). Injury Prevention and Performance Enhancement in Team Sports, retrieved on [http://www.aspetar.com/journal/viewarticle.aspx?id=38#.U8NATpR\\_sqM](http://www.aspetar.com/journal/viewarticle.aspx?id=38#.U8NATpR_sqM), 05.12.2014.

- Gomez, S. et al. (2007). Structural Characteristics of Sport Organizations: Main Trends in the Academic Discussion, WP – 704, Barcelona: IESE CSBM.
- Gorostiaga, E.; Izquierdo, M.; Ruesta, M.; Iribarren, J.; Lez-Badillo J. J. G. & Iiban Ez J. (2004) Strength training effects on physical performance and serum hormones in soccer players. *Eur. J. Appl. Physiol.* 91:698–707.
- Gouillart, F. J. & Kelly, J. N. (1995). *Transforming The Organization*, McGraw-Hill, Inc.
- Grant, R. (1991). *Contemporary Strategy Analysis*, London: Blackwell.
- Halima, A. (2004). *The talk in Sports Management*, Amman: Dar Weal for publication and distribution.
- Hamid, Jabr Glorious (1991). *Methods of Social Research*, Mosul: National Library for printing and publishing.
- Handy, C. (1985). *Organisational Cultures*, York: St. John University.
- Haoedorm, G.: Braucht der Sportspiel-trainer dir Spieanalyse, *Leistungssport*, br 1., str 4-11.
- Hassan, O. (2004). *The school administration*, Amman: Safa House for publication and distribution-first edition.
- Hassanein, M. (1995). *Measurement and Evaluation in Physical Education*, Riadih - Cairo: Arab Thought House.
- Hawki Tarif Shawki (2002). *Leadership behavior and effectiveness of management*, Riadih: The Amman Knowledge House.
- Hellriegel, D.; Slocum, J.; Woodman, R. (1992): *Organization Behavior*, 6. vol. New York: West Publishing Company.
- Hersey, P. & Blankard, K. (1998). *Management Organization Behavoir*, New York: RENTICE HALL.
- Hinkel, M.; Ulmer, H.; Wilker, I. (1980). *Promene i problematika motoričkih testova za proveru specifične takmičarske sposobnosti rukometaša i rukometašica*, Beograd: Sport INDOK Centar.
- Hotuleva, M. S. (2009). The influence of psychotechnic exercises on a socially-psychological climate and unity of a sports team, *Psychological Journal of International University of Nature, Society and Human “Dubna”*, 1. retrieved 17.8.2014. s: <http://www.psy-nima.ru/journal/2009/1/>, retrieved 15.05.2016.
- Hptor Abdul Aziz Saleh (2000). *The assets of the principles of public administration*, Amman: Casablanca international scientific publishing, distribution and culture.
- Ibrahim Mahmoud Abdul Almq̄sod (2003). *Scientific encyclopedia management*, Riadih: Alexandria fulfillment house to a minimum and printing Alnscher.
- International Olympic Committee, Documents Online, <https://www.olympic.org/documents/ioc-commissions>, retrieved 15.05.2016.

- Ioana, A. et al. (2014). Elements of Administrative Management Decision. International Journal of Mngement Science, 1 (1): 22-25.
- Kastratović, E. (2005). Profesionalna znanja i strucnost za uspešno poslovanje po meri Evropske Unije, Beograd: Medunarodna viša strucna škola za preduzetništvo
- Kastratović, E. (2006). Uvod u Menadžment, Beograd: Fakultet za Menadžment u sportu Univerziteta „Braća Karić“.
- Khalil, S. M. (2009). The importance of studying in the field of sports administration, Zagazig, Egypt: Zagazig University.
- Khatib, S. M. et al. (1994). Assets of Islamic education, Riyadh: Dar graduate Publishing and Distribution.
- Kirkpatrick, S. A. & Locke, E. A. (1991). Leadership: Do traitsmatter? The Executive, 5 (48-60).
- Kottler P. J. & Cohen D. S. (2001). The Hart of Change, Harvard Business School Press.
- Kottler P. J. (1999). What Leader Realy Do, Harward: Business Review Book.
- Kraemer, W. J.; French, D. N.; Paxton, N. J. et al. (2004). Muscle hypertrophy, hormonal adaptations and strength development during strength training in strength-trained and untrained men. J. Strength Cond. Res. 18:121–128.
- Kumar, R (1999). Research Methodology - A Step-by-step Guide for beginners, Australia: British Library Cataloguing in Publication data.
- Leberrel, M., Tallendier, C. (1998). *Preces de gestion des ressources humaines*, Paris: ED. Organisation.
- Lloyd, B. (2000). *Coach evaluation form*, from <http://www.dakotareview.org>, retrieved 27.03.2016.
- Libyan Olympic Committee (2009). *The rules and regulations of the organizing committee of the Olympic Libya*, Tripoli: Presses and releases the Libyan Olympic Committee, p. 77.
- Maetzo, M. G. (2004). *The professional preparation of coaches for Olympic sports*, from [www.athleticinsight.com/Vol9Iss4/FourYearPrep.htm](http://www.athleticinsight.com/Vol9Iss4/FourYearPrep.htm), retrieved 27.03.2016.
- Mahmoud, F. (2002). Theories in educational administration, Riyadh: Majority library for publication and distribution.
- Majeed, I. A. (2000). Management and Administration in Physical Education, Amman: Dar Thought for printing and publishing.
- Majeed, I. A. & Al-Yassiri, M. J. (2001). The statistical methods in the fields of educational research, Amman: Allwarq for publishing and distribution institution.
- Малацко, Ј. (1982). Основе спортског тренинга (кибернетички приступ), Београд: Спортска књига.
- Малацко, Ј. и Рађо, И. (2006). *Менаџмент људских ресурса*. Сарајево: Факултет спорта

- и тјелесног одгоја и Олимпијски комитет БиХ.
- Management Definitions, <http://www.businessdictionary.com/definition/management.html>,  
retrieved 12.01.2016.
- Martinović, S. & Nićin, B. (1995): *Menadžment danas*, Novi Sad: Ulixes.
- Mayer, N. (1960). Norman Mayer and Company Business Records 1902-1941. Louisiana  
Research Collection, <http://specialcollections.tulane.edu/archon/?p=collections/findingaid&id=1771&q=&rootcontentid=194813>, retrieved 15.05.2016.
- McCloy (1944). *Tests and measurements in health and physical education*. New York: 2 ed  
Appleton - Century - Croft.
- McGill M. & Slocum J. (1994). *The Smarter Organization*, New York: John Wiley & Sons.
- Menerrens, W. M. (1994). *Measurement Parturition in education and Psychology*, New York:  
Hall, Rachael and Wenston.
- Михајловић, М. (2005). *Менаџмент спортских организација*, Београд: Факултет за  
менаџмент у спорту.
- Miner, J. (1988): *Management Theory*, New York: The Mc Millan Co.
- Mintzberg, H. (1980): *The Nature of Managerial Work*; Prentice Hall, Englewood Cliffs, New  
Yersey.
- Mintzberg, H. (2005). *Structure et dynamiques de l'organisation*, Paris: Edition  
d'Organisation, 18ème édition.
- Mohammad Abu Npil (2013). *Psychology industrial*, Arab and international research, Cairo:  
Dar Renaissance.
- Molokhia - Xcaret Molokhia (1988). *Leaders in the field of sports*, Cairo: Art for printing and  
publishing.
- Morsi, M. M. (2001). *The Department of Education of its assets and its applications*, Cairo:  
The world of books.
- Mshahur Tharwat (2010). *Administrative development strategies*, Amman: Dar Osama For  
Publishing and Distribution.
- Muller, E. (1982). *Zur Benegungsubertragung bei Wurfbemerkungen-Eine Biokinematische  
Analyse von Wurfbemegungeng mit Handballen*, Leistungsport, Nr. 4, str. 314-324.
- Murray, N. P. (2006). *The Differential Effect of Team Cohesion and Leadership Behavior in  
High School Sports*. Individual Differences Research, 4(4), 216-225.
- Nadori, L. (1988). *A spottedzes versnyzes uj ujitjai*, Budapest: Sport.
- Nagy & Ahmed, B. Q. (1997). *The testing principles in the field of statistics*, Riadi:  
BAGHDAD Press. High education.
- Nevis E.; Di Bella A.; Gould (1995). *Understanding Organizations as Learning Systems*,  
Sloan Management Review, Winter, 74-85.

- Newman W. (1978): *Managing Not-For-Profit Enterprises*. Academy of Management Review.
- Olympic Charter (2015). Lausanne: International Olympic Committee, pp. 61-63. [http://www.olympic.org/Documents/olympic\\_charter\\_en.pdf](http://www.olympic.org/Documents/olympic_charter_en.pdf), retrieved 14. 02.2016.
- Olimpijski komitet Libije (2012). Official website, <http://olympic.ly/>, retrieved 12. 03.2015.
- Pastore, D. L., Meacci, W.G. (1994). Employment Process for NCAA female Coaches. *Journal of Sport Management*, 8(2): 115-128.
- Pejić-Bach, M., i Ćerić, V. (2007). Developing system dynamics models with Step-bystep approach. *Journal of information and organizational sciences*, 31, 1, 171-185.
- Petković, T. L. (2012) *Menadžment*, Čačak: Visoka poslovna škola strukovnih studija.
- Покрајац, Б. (1982). *Значаја са светског првенства у рукомету*, Београд: Факултет физичког васпитања.
- Покрајац, Б. (1992). Нове тенденције у развоју рукомета, Завод за физичку културу Војводине, Нови Сад: *Актуелно у пракси*, бр ,1стр 19 -31.
- Pokrajac, B. (2007). World Championship, Germany, 2007 – Statistics and Analyses, Vienna: EHF Web Periodical. [http://home.eurohandball.com/ehf\\_files/Publication/WP%20Pokrajac%20-%20WChs.pdf](http://home.eurohandball.com/ehf_files/Publication/WP%20Pokrajac%20-%20WChs.pdf) преузето дана 17.05.2014.
- Pržulj, Ž. (2002): *Menadžment ljudskih resursa*, Beograd: Institut MSP.
- Qusay (2012). Administrative performance measure for administrative sports clubs from the standpoint of coaches, Diwaniyah: Qadisiya Journal of Science of Physical Education.
- Radwan, M. H. & Nasreddin, M. (2000). *Measurement in Physical Education and Sports Psychology*, Cairo: Dar Al Arab Thought, Cairo.
- Rubaie, M. D. (2010). *EDM in action sports*, Luminance: Najaf house for printing and design.
- Sabock, R. J. (1985). *The coach*, 3rd edition. Champaign, IL: Human Kinetics.
- Saleh, B. et al. (2000). *Educational research methods applied simplified vision*, Cairo: Modern book printing house.
- Saud, A. et al. (2001). *The public administration foundations and function*, Riyadh: Printing Press commercial Farazdaq.
- Scannell, D. (1975). *Testing and Measurement in the Classroom*, Boston: Houghton.
- Shafei Hassan (2004). *Scientific encyclopedia management Alalmah*, Cairo: Dar thought the Arab.
- Shaibani, O. (1985). *Thought of educational theory and practice*, Tripoli: General Establishment for publication and distribution and advertising.
- Sharaf Din & Naaman Abdul Ghani (2009). *Sports Management*, Bahrain: Ministry of Culture and Information.
- Sharif - Abdul Hamid Charf (1999). *Leaders in Physical Education between theory and*

- practice, Cairo: Book center To post.
- Shaughnessy, J. J. & Zechmeister, E. B. (1990). *Research Methods in PSYCHOLOGY* - Second edition. Singapore: McGraw-Hill Book Co.
- Sofer, C. (1977): *Organizations in theory and practice*, New York: Basic Books Inc. Publishers.
- Starbuck W. & Hedberg B. (2003). *How Organizations Learn from Success and Failure*, in Dierkes, New York: Oxford University Press.
- Stefanović, Z. i dr. (2000). *Organizacija preduzeća, teorije, strukture, ponašanje, razvoj*, deseto izdanje, Beograd: Ekonomski fakultet.
- Stoner, A. F, R., Friman, E. D. & Gilbert, R. Jr, (2002). *Menadžment*, Beograd: Želnid.
- Stoner, Dž. A. F.; Friman, R. E.; Gilbert, Jr. D. R. (2001). *Menadžment*, Beograd: Želnid.
- Sultan, Mohammed Saeed (1993). *Human resources management*, Beirut: University House Publishing and Printing.
- Taborsky, F. (1995). Group Tactical Attack Means on 1st Women's Ech and 2nd Youth Women's Ech. *EHF Periodical for Coaches, Referees and Lectures*, 2 (3), 48-52.
- Taborsky, F. (1999). Egypt 1999-Selected Patterns in Attack Play, *EHF Periodical for Coaches, Referees and Lectures*, 6 (2), 13-20.
- Taborsky, F. (2011). Phenomenon Handball, Vienna: Introductory Lecture in *Proceedings from EHF Scientific Conference "Science and Analytical Expertise in Handball"* 7-14.
- Taha Faraj Abdul Qadir (1986). *Industrial psychology and Altnzim*, BEIRUT: Alnhzh Arabic-Dar.
- Tahir Mahdi (2002). *Principles of Business Administration*, Libya: Publishing House.
- Vealey, R. (2009). Confidence in Sport in Sport Psychology, Oxford: International Olympic Committee.
- Веселиновић, Ј. (2011). Менаџмент спортске организације, Београд: Алфа универзитет.
- Youth and Sports Clubs Act (2012). Tripoli: Press Ministry of the Interior, p 50.
- Zetaruk, M.; Violán, M.; Zurakowski, D.; Micheli, L. (2005). Injuries in martial arts: a comparasion of five styles. *British Journal of Sports Medicine* 2005; 39:29-33. Email TkdTutor.com Martial Arts - research page 2.
- Zgbe FayeZ Al Zoghbi and Mohammed Obeidat (1997). *Administration basics of modern*, Amman: Daralamstqubl for publication and Altoz.
- Животић, Д. (1999). *Управљање у спорту*, Београд: Министарство за спорт и омладину Републике Србије.
- Животић, Д. (2008) *Менаџмент у савременом спорту*, Београд, Факултет за менаџмент у спорту.

## 9. ЗАКЉУЧАК И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

На основу целокупне анализе и оцене докторске дисертације кандидата Хасан Мухамед Ел-Хабруша на тему: "**Процена учинка управљања менаџера рукометних клубова у Триполију**", Комисија констатује да је докторска дисертација урађена у потпуности према предложеној и одобреној концепцији и у теоријском и емпиријском погледу даје оригиналан научни допринос развоју спорта у Либији. Комисија констатује да је кандидат користио одговарајућу домаћу и страну литературу, чиме је дао допринос изучавању и решавању актуелних питања. Комисија сматра да су се стекли услови за јавну одбрану докторске тезе и

### ПРЕДЛАЖЕ


Научно-наставном већу Факултета за менаџмент у спорту Алфа БК Универзитета у Београду и Сенату Алфа БК Универзитета да прихвати докторску дисертацију кандидата Хасан Мухамед Ел-Хабруша и да одобри јавну одбрану.

У Београду, 05.07.2016. године

### ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ



др Виолета Шиљак, ред. професор  
Факултета за менаџмент у спорту у Београду



др Весна Хабић, доцент  
Факултета за менаџмент у спорту у Београду



др Зоран Милошевић, ред. професор  
Факултета спорта и физичког васпитања у Новом Саду