

ИЗВЕШТАЈ О ОЦЕНИ ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ

Презиме, име једног
 родитеља и име Завођа (Миломир) Наташа
 Датум и место рођења 14.9.1967. године Соколац, Република Српска

Основне студије

Универзитет Универзитет у Београду
 Факултет Правни факултет Београд
 Студијски програм
 Звање дипл. правник
 Година уписа 1986/87
 Година завршетка 1992
 Просечна оцена 7,96



Мастер студије, магистарске студије

Универзитет
 Факултет
 Студијски програм
 Звање
 Година уписа
 Година завршетка
 Просечна оцена
 Научна област
 Наслов завршног рада

Докторске студије

Универзитет Универзитет у Нишу
 Факултет Правни факултет Ниш
 Студијски програм Јавно-правни модул
 Година уписа 2010
 Остварен број ЕСПБ бодова 120
 Просечна оцена 8,80

НАСЛОВ ТЕМЕ ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

Наслов теме докторске
 дисертације **ДРЖАВНА УПРАВА У ПОСТУПКУ ЗАКЉУЧИВАЊА КОЛЕКТИВНИХ
 УГОВОРА У ЈАВНОМ СЕКТОРУ**
 Име и презиме ментора,
 звање Проф. др Предраг Димитријевић, редовни професор
 Број и датум добијања
 сагласности за тему
 докторске дисертације 8/18-01-004/17-007
 29.06.2017.

ПРЕГЛЕД ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

Број страна 369
 Број поглавља 9
 Број слика (шема, графикана) 0
 Број табела 2
 Број прилога 0

**ПРИКАЗ НАУЧНИХ И СТРУЧНИХ РАДОВА КАНДИДАТА
који садрже резултате истраживања у оквиру докторске дисертације**

Р. бр.

Аутор-и, наслов, часопис, година, број волумена, странице

Категорија

Наташа Завођа, „Посебни колективни уговори у реалном сектору закључени током 2011. и 2012. године“, 2012, у: Часопис за теорију и праксу радног и социјалног права, Број: 2/2012, XVI Редовно годишње саветовање, Удружење за радно право и социјално осигурање Србије (стручни чланак –UDK:331.106.24”2011/2012”) стр.339-355,

Кратак опис садржине (до 100 речи)

Посебни колективни уговори који су закључени у реалном сектору током 2011. и 2012. године уређују односе послодавца и запослених, а представљају новину јер уређују питање основне зараде и коефицијената за поједине групе послова, уређују висину других примања запослених, уређују висину накнада трошкова, увећање зараде, утврђују услове за добијање плаћеног одсуства, услове за рад синдиката и питање безбедности и здравља на раду. Целовито уређују радно-правни положај запослених. Закључени су углавном на три године и добили су одлуку о проширеном дејству, тако да се примењују на све послодавце у Републици Србији у сектору грађевине, металског комплекса, хемије и неметала, пољопривреде, прехранбене и дуванске индустрије.

М 53

Рад припада научној области докторске дисертације

ДА

Наташа Завођа, „Радноправни положај запослених у мултинационалним компанијама или Смернице ОЕЦД за мултинационалне компаније –механизми примене“ -2007. г. У: Часопис за теорију и праксу радно и социјално право, Број: I/2007, Радно законодавство у пракси XI Редовно годишње саветовање удружење за радно право и социјално осигурање Србије (UDC 394,2+364 Yu ISSN 1450-5800 (COBISS.SR-ID 133704455) стр.494-502,

Кратак опис садржине (до 100 речи)

Организација за економску сарадњу и развој (ОЕЦД) је јединствени скуп 30 развијених земаља које имају демократске системе владавине и тржишну привреду, а које заједничким снагама покушавају да одговоре на економско политичке и друштвене промене у вези глобализације. Циљ чланица ОЕЦД-еа је да искористе предности глобализације. Смернице за мултинационалне компаније су препоруке намењене владама и мултинационалним компанијама и оне садрже добровољне принципе и стандарде за одговорно понашање компанија сходно важећем законима. У домену уређења радноправног положаја запослених у мултинационалним компанијама ОЕЦД је поставио бројне инструменте контроле и усмеравања како би положај запослених у овим компанијама био приближно једнако уређен.

М53

Рад припада научној области докторске дисертације

ДА

Наташа Завођа, „Поступак утврђивања минималне зарада у Србији, у земљама у окружењу и земљама Европске уније“ -2009. Г. У: Златиборски правнички дани Зборник радова са Саветовања Број: I/2009, XII Редовно годишње саветовање Удружење за радно право и социјално осигурање Србије 364(082)364.3(082) 331.5(082)338.124.4 (082) (ISBN 978-86-83437-85-6 COBISS-SR-ID 169756428 стр. 429-449.

Кратак опис садржине (до 100 речи)

У ЕУ постоје бројни механизми уговарања минималне зараде и различити су методи њеног усклађивања на годишњем нивоу. У првој деценији XXI века јавила се потреба да се овом питању посвети посебна пажња. Разлог је већа покретљивост радне снаге, брза примена технолошких достигнућа у савременом пословању која подиже конкурентност компанија и посебно кроз пословање мултинационалних компанија појавиле су се различите форме флексибилних облика рада (рада од куће, рада на даљину и др.). Потреба уређења минималне зараде доприноси повећање капитала у земљама ЕУи повећана је конкурентност послодавца. Управо те околности смањују

М 51

трошкове пословања послодаваца, али се истовремено јавља све већа потреба за уређење зарада, па тиме и уговарање минималне зараде, као заштитног механизма за очување радне снаге.

Рад припада научној области докторске дисертације

ДА

Наташа Завођа, „Колективно преговарање –изазови, ограничења и стварност“ -2016.г.- Радно и социјално право, Часопис за теорију и праксу радног и социјалног права, Изабрани стручни радови (стручни чланак –UDK:349.22.331. 106.24) стр.429-449.

Кратак опис садржине (до 100 речи)

4 Колективно преговарање је један од најзначајнијих инструмената социјалног дијалога. Закључени колективни уговори одражавају постигнати широки консензус уговорних страна да би се обезбедило спровођење одређених политика и усвојених прописа. Ипак, колективно преговарање у јавном сектору подразумева и одређена ограничења и сужено поље примене по питању предмета колективног преговарања, јер држава као послодавац својим актима децидно уређује поједина питања за уређење радно-правног положаја запослених. Најзначајније предметно ограничење у колективном преговарању у јавном сектору је везано за уређење плата и додатака на плату запослених у јавном сектору (у државним органима, у јавним службама, за припаднике полиције и др.).

М 24

Рад припада научној области докторске дисертације

ДА

Наташа Завођа, „Механизми ограничења и контроле зарада у јавном сектору (јавним предузећима)“ –2013. г.- XVII Редовно годишње саветовање удружење за радно право и социјално осигурање Србије (UDC 394,2+364 Yи ISSN 1450-5800 стручни чланак UDK:331.2:351) стр. 283-299.

М 53

Кратак опис садржине (до 100 речи)

5 Због светске економске кризе и њеног утицаја на привреду РС, започета је рестриктивна политика у домену потрошње у јавном сектор, а која је вршена кроз повећање контроле и ограничења висине зарада и других трошкова у јавним предузећима. Усвајањем Измена Закона 2012. године, поред ограничења броја лица у органима управљања, предвиђени су и додатни механизми контроле усвојених програма пословања јавних предузећа. Месечне исплате зарада усвојене у програму пословања условљене са достављањем изјаве о месечном измирењу новчаних обавеза ресорном министарству финансија и рада од стране јавних предузећа, а што је уређено Законом о роковима измирења новчаних обавеза у комерцијалним трансакцијама између субјеката у јавном сектору. Наведеним механизмима контроле успостављана је опсежнија финансијска контрола у јавном сектору.

Рад припада научној области докторске дисертације

ДА

НАПОМЕНА: уколико је кандидат објавио више од 3 рада, додати нове редове у овај део документа

ИСПУЊЕНОСТ УСЛОВА ЗА ОДБРАНУ ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

Кандидат испуњава услове за оцену и одбрану докторске дисертације који су предвиђени Законом о високом образовању, Статутом Универзитета и Статутом Факултета.

ДА

Кандидат Наташа Завођа окончала је рад на изради докторске дисертације у складу са Законом и пратећом нормативом и тиме је испунила све законске услове за одбрану дисертације.

ВРЕДНОВАЊЕ ПОЈЕДИНИХ ДЕЛОВА ДОКТОРСKE ДИСЕРТАЦИЈЕ

Кратак опис појединих делова дисертације (до 500 речи)

У првом делу дисертације, кандидат разматра проблем и појмовно одређење јавног сектора из угла правне науке и позитивног права. Разматра се однос између приватног и јавног права као разграничених делова правног система. Одређено је теоретско разматрања појам јавног сектора и јавне управе и наведене су његове карактеристике. Наведено је законско дефинисање јавног сектора у позитивним прописима РС, као и дефиниције јавног сектора из аспекта појединих међународних организација. Такође, дато је појмовно одређење опште државе.

У другом делу кандидат разматра однос између државне управе и јавних служби као целовитог сегмента опште државе. Приказано је појмовно и теоријско разграничење појма власти од појма јавне службе. Представљена је особеност обављања послова јавних служби - континуиране делатности неопходне за задовољење потреба грађана, и приказан је механизам обезбеђења доступност услуга јавних служби грађанима и привреди. Дат је осврт на развојни и историјски положај јавних служби у систему јавне управе у Србији и земљама ЕУ. Представљен је тренд и постепени начин трансформације послова јавних служби у социјалну функцију државе.

У погледу теме дисертације у трећем поглављу аутор полази од становишта да је улога државне управе, и у претходним радњама, као и у самом закључивању колективних уговора у јавном сектору, врло значајна. Ова улога остварује се кроз вршење бројних управних радњи и поступака који су предуслов за колективно преговарање и основ су пуне примене колективних уговора. Кроз закључене колективне уговоре управа обезбеђује остваривање значајног корпуса права за запослене у јавном сектору. Колективни уговори који се закључују у јавном сектору, уколико их посматрамо као извор права, могу се подвести под аутономни извор права.

У четвртном поглављу аутор је приказао историјски и развојни пут колективног преговарања и института колективног уговора, представио је врсте колективних уговора са приказом колективних права запослених која се претежно остварују путем колективног преговарања. Приказан је значај социјалног дијалога у трипартитним и бипартиним консултацијама и обрађене су технике колективног преговарања. Кандидат приказује начин уређења овог института у међународном праву (МОП), праву Европске Уније и праву Србије. Приказан је историјски развој међународних стандарда рада МОП-а везаних за колективно преговарање, приказан је механизам њихове ратификације и извештавања, а представљена је и улога државних органа и социјалних партнера у овим поступцима.

У петом делу дисертације кандидат се бави специфичностима колективног преговарања за државне службенике, за запослене у јединицама локалне самоуправе, за судске органе и полицију. Представљен је правни основ и начин добијања овлашћења за колективно преговарање у јавним службама и јавним предузећима чији је оснивач Република. Приказана је улога државне управе у поступку регистрације колективних уговора и вођењу Регистра колективних уговора и објашњен је механизам ограничења права на штрајк у јавном сектору.

У шестом делу кандидат врши упоредно правна истраживања извора и правних норми којима се колективно преговарање уређује у суседним земљама – Црној Гори и Македонији, земљама Европске уније - Словенији и Хрватској, као и земљама оснивачима ЕУ - Италији, Аустрији и Немачкој. Уочена је значајна разлика која постоји у приступу државне управе колективном преговарању у капиталистичким и бившим социјалистичким земљама. Приказана је минорна улога државне управе која је видљива само у очувању општег интереса и заштити одређених социјалних института (минималне цене рада, заштите рањивих категорија запослених и сл.) везаних за свет рада.

У седмом и осмом поглављу кандидат приказује улогу државних органа у којима социјални партнери имају активну улогу, приказујући начин како се поједини управни, и поступци мирења и посредовања одвијају уз активну улогу репрезентативних социјалних партнера. Приказан је поступак обавезног мирења и посредовања у јавним службама и делатностима од општег интереса. Кроз рад ових институција видљиво је како ауторитативна улога државне управе добија димензије које се више могу подвести под социјалну улогу државе. Кроз социјални дијалог и

трипартитне консултације постижу се повољнија решења од једностране воље ауторитета.

ВРЕДНОВАЊЕ РЕЗУЛТАТА ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

Ниво остваривања постављених циљева из пријаве докторске дисертације *(до 200 речи)*

У анализираној докторској дисертацији су остварени сви постављени циљеви применом одговарајућих истраживачких метода и поступака. Извршена је правно-теоријска, компаративно-правна и позитивно-правна анализа појма јавног сектора, правног режима колективног уговарања и преговарања, одређен појам колективног уговора и улоге државне управе у поступку колективног преговарања. Ауторка детаљно анализира и пореди колективни уговор и управни уговор. Колективни уговор јесте општи акт, али је у његовом усвајању препознатљив управно-правни однос као значајан однос који је уређен бројним нормама међународног и домаћег права. Посебно је анализирана правна природа појединих тела као што су Агенција за мирно решавање радних спорова и правних правила по којима она поступају. Сва обављена истраживања су показала да је улога управне делатности од великог значаја за закључивање колективних уговора у јавном сектору.

Вредновање значаја и научног доприноса резултата дисертације *(до 200 речи)*

Научни допринос овог истраживања произилази из чињенице да његов предмет тј. улога државне управе у закључивању колективних уговора у јавном сектору представља граничну и недовољно истражену област управне делатности, због њене повезаности са радним правом, а да учешће управе у овој области више није занемарљиво мало у односу на целокупан рад управе. Напротив, учешће државне управе у закључивању колективних уговора у јавном сектору данас представља изузетно активну, хетерогену и динамичну делатност управе чија ће детаљна анализа, класификација и дефинисање значајно допринети унапређењу науке управног права.

Оцена самосталности научног рада кандидата *(до 100 речи)*

Докторска дисертација је у потпуности резултат самосталног рада кандидаткиње, што се може видети из методолошког приступа, изношења личних запажања и ставова о спорним питањима и ситуацијама на које је кандидаткиња наилазила током истраживања као и сопствених закључака и препорука тј. могућих решења датих на крају истраживања.


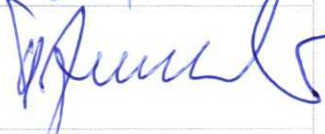

ЗАКЉУЧАК *(до 100 речи)*

Комисија је мишљења да докторска дисертација кандидаткиње Наташе Завође испуњава критеријуме и услове за одбрану на начин који су предвиђени Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Нишу и Статутом Правног факултета у Нишу, као и осталим подзаконским актима.

Комисија је утврдила да постоји усклађеност између пројекта докторске дисертације који је одбрањен и израђене докторске дисертације, те да се ради о оригиналном начину анализирања проблема истраживања, да је дисертација резултат самосталног рада кандидаткиње и да као такав представља несумњив научни допринос науци јавног права.

У смислу наведеног, Комисија даје позитивну оцену докторске дисертације под називом «Државна управа у поступку закључивања колективних уговора у јавном сектору» и предлаже Научно-наставном већу Правног факултета Универзитета у Нишу да овај извештај усвоји и одобри јавну одбрану ове докторске дисертације.

КОМИСИЈА

Датум именовања Комисије		10. јул 2018. године	
Р. бр.	Име и презиме, звање		Потпис
1.	Добросав Миловановић	председник	
	Др.-хум. науке, право (Научна област)	Правни факултет Универзитета у Београду (Установа у којој је запослен)	
2.	Предраг Димитријевић	ментор, члан	
	Др.-хум. науке, право (Научна област)	Правни факултет Универзитета у Нишу (Установа у којој је запослен)	
3.	Дејан Вучетић	члан	
	Др.-хум. науке, право (Научна област)	Правни факултет Универзитета у Нишу (Установа у којој је запослен)	
<p>Датум и место: Ниш, 10. септ. 2018.</p>			