

## ИЗВЕШТАЈ О ОЦЕНИ ДОКТОРСKE ДИСЕРТАЦИЈЕ

## ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ

Презиме, име једног родитеља и име	Станковић, Светомир, Сунчица
Датум и место рођења	24.06.1970. године, Београд

## Основне студије

Универзитет	Мегатренд Универзитет
Факултет	Факултет за пословне студије
Студијски програм	Извршно управљање
Звање	Дипломирани економиста
Година уписа	2005.
Година завршетка	2007.
Просечна оцена	7,5

## Мастер студије, магистарске студије

Универзитет	
Факултет	
Студијски програм	
Звање	
Година уписа	
Година завршетка	
Просечна оцена	
Научна област	
Наслов завршног рада	

## Докторске студије

Универзитет	Универзитет у Нишу
Факултет	Економски факултет
Студијски програм	Економија
Година уписа	2015.
Остварен број ЕСПБ бодова	120
Просечна оцена	9,45

## НАСЛОВ ТЕМЕ ДОКТОРСKE ДИСЕРТАЦИЈЕ

Наслов теме докторске дисертације	<b>Примена метода зависности у анализи разлика у зарадама између полова у Републици Србији</b>
Име и презиме ментора, звање	др Весна Јанковић-Милић, ванредни професор
Број и датум добијања сагласности за тему докторске дисертације	НСВ број 8/18-01-005/17-016 од 15.09.2017.

## ПРЕГЛЕД ДОКТОРСKE ДИСЕРТАЦИЈЕ

Број страна	287
Број поглавља	4
Број слика (шема, графикона)	75
Број табела	73
Број прилога	2

**ПРИКАЗ НАУЧНИХ И СТРУЧНИХ РАДОВА КАНДИДАТА  
који садрже резултате истраживања у оквиру докторске дисертације**

Р. бр.	Аутор-и, наслов, часопис, година, број волумена, странице	Категорија
1	<p>Станковић, С. <i>The transformation of the Serbian labour market from a gender perspective. Економске теме</i>, бр. 54 (4); 2016; стр. 485-503.</p> <p><i>У овом раду праћен је квалитет радне снаге у Републици Србији, разлика у зарадама, као и промене у зарадама у периоду 2010-2014. година. Кандидат је указао на чиљеницу да главни показатељи родне неравноправности на тржишту рада указују на значајне разлике у положају жена у односу на мушкарце. Анализа трендова на тржишту рада, током протекле деценије, кандидат је уочио да се положај жена на тржишту рада константно погоршава. Разлике између мушкараца и жена на тржишту условљене су, пре свега и њиховим стартним позицијама, јер је Положај жена је условљен очекивањима која постоје у односу на њихову родну улогу.</i></p>	M51
2	<p>Миленковић, Б., Ћосовић, М., Станковић, С. <i>Друштвена одговорност предузећа – императив савременог предузећа</i>. Међународна научна конференција <i>Менаџмент 2010</i>, Крушевац ; 2010; стр. 220-225.</p> <p><i>У овом раду је разматран значај пословне етике и друштвене одговорности у савременом пословању привредних субјеката. Кандидат наглашава да друштвена одговорност подразумева обавезу менаџмента да предузме одређене активности које ће допринети унапређењу добробити самог пословног система, а уједно и целокупног друштва. То указује на обавезу менаџмента да, поред задовољења економских, мора водити рачуна и о ширим друштвеним циљевима. Кандидат прави компаративни преглед циљева политике друштвене одговорности у развијеним земљама и земљама у развоју и наглашава да је квалитет радних односа и обезбеђење једнаких могућности за све запослене један од приоритета у оквиру циљева друштвено одговорног пословања у развијеним земљама.</i></p>	M33
3	<p>Јанковић-Милић, В., Станковић, С. <i>Значај примене статистичких метода у фази пондерисања и агрегације композитних индекса</i>, Зборник радова са међународне конференције ICDQM 2017, Истраживачки центар ДQM Пријевоор , стр. 386-394.</p> <p><i>У овом раду указано је на улогу и значај примене метода статистичке анализе, у фази пондерисања и агрегације композитних индекса. Пондерација индикатора који чине структуру композитног индекса јесте фаза у конструкцији индекса која је предмет најчешћих критика. Истакнуто је, такође, да квалитет композитног индекса зависи од методологије која се користи за његово конструисање и од квалитета података коришћених у анализи. Примена метода статистичке анализе у овој фази формирања композитног индекса, у том смислу, доприноси најобјективнијем утврђивању доприноса сваког индикатора укљученог у композитни индекс.</i></p>	M33

**ИСПУЊЕНОСТ УСЛОВА ЗА ОДБРАНУ ДОКТОРСKE ДИСЕРТАЦИЈЕ**

Кандидат испуњава услове за оцену и одбрану докторске дисертације који су предвиђени Законом о високом образовању, Статутом Универзитета и Статутом Факултета.	<b>ДА</b>	<b>НЕ</b>
--	-----------	-----------

Кандидаткиња Сунчица Станковић испуњава све услове за оцену и одбрану докторске дисертације који су предвиђени Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Нишу и Статутом Економског факултета у Нишу. У складу са Стандардима и процедурама за обезбеђење квалитета у поступку уписа, организовања и завршетка докторских академских студија и израде и одбране завршног рада – докторске дисертације Економског факултета у Нишу, кандидаткиња је извршила све предиспитне и испитне обавезе на докторским академским студијама, презентовала резултате истраживања у вези са пријавом теме докторске дисертације на два докторантска колоквијума и пријавила тему докторске дисертације (Одлука НСВ број 8/18-01-005/17-016 од 15.09.2017. године). Кандидаткиња је Факултету предала захтев за одређивање комисије за оцену и одбрану докторске дисертације, као и одговарајући број примерака урађене докторске дисертације. Кандидаткиња испуњава и услове дефинисане Правилником о поступку припреме и условима за одбрану докторске дисертације Универзитета у Нишу.

**ВРЕДНОВАЊЕ ПОЈЕДИНИХ ДЕЛОВА ДОКТОРСKE ДИСЕРТАЦИЈЕ**

Кратак опис појединих делова дисертације (до 500 речи)

Садржај докторске дисертације, поред увода, закључка и литературе, чине четири логички повезане целине, при чему су прва три поглавља теоријско-концептуалне природе, док садржину четвртог поглавља чини анализа података добијених емпиријским истраживањем.

Након уводних разматрања, у оквиру првог поглавља рада, под називом *Методe зависности – претпоставке и модели*, теоријски су образложене методе које ћи бити примењене у емпиријском истраживању. У складу са тим, најпре је извршено дефинисање и подела метода зависности. У даљем делу овог поглавља, описани су начини прикупљања, као и типови података и мерне скале, будући да је

прикупљање података за истраживање, важан део истраживачког процеса, а да избор метода анализе зависи од врсте и обима расположивих података. У доказивању хипотеза од којих се полази у овом научном истраживању, примењена је мултиваријациона анализа варијансе и дискриминациона анализа, тако да су у четвртном и петом делу првог поглавља, дате теоријске поставке ових метода статистичке анализе.

Друго поглавље, под називом *Индикатори тржишта рада у земљама Европске уније и Републици Србији*, садржајно је структурирано из четири дела. У оквиру првог дела дат је аналитички оквир анализе родних неједнакости на тржиштима рада Европске уније и Републике Србије. У другом и трећем делу, осим сагледавања ових тржишта, на основу основних показатеља тржишта рада, разматране су родне неједнакости према могућностима укључивања мушкараца и жена на тржиште рада и обезбеђивања запослености. Осим анализе трендова на тржишту рада, у овом делу, разматрају се и питања поделе рада и одговорности у домаћинству. Четврти део овог поглавља, обухвата компаративну анализу тржишта рада Европске уније и Републике Србије.

Треће поглавље, које носи назив *Родне неједнакости у зарадама*, је теоријско – концептуалне природе. Састоји се из три дела који дефинишу теоријску базу за реализацију емпиријског истраживања разлике у зарадама између мушкараца и жена. У првом делу описан је концепт родности и повезаност родности са економским развјем. Други део обухвата доминантне приступе у проучавању неједнакости у контексту тржишта рада, с посебним освртом на неокласичну, институционалну и марксистичку теорију. У оквиру трећег дела, овог поглавља, дат је теоријски оквир проучавања разлика у зарадама између мушкараца и жена. У овом делу описани су и изабрани фактори који детерминишу разлике у зарадама, и то: специфични фактори, структура зарада, психолошки фактори, родни идентитет и макроекономски утицаји.

У четвртном поглављу, названом *Анализа података добијених емпиријским истраживањем*, анализирани су разлике у зарадама између полова у Републици Србији, на основу података из Анкете о радној снази за 2016. годину, добијених од Статистичког завода Републике Србије. Ово поглавље представља емпиријски приступ истраживачкој теми и садржајно је структурирано из три дела. У првом делу спроведена је прелиминарна анализа података добијених, која подразумева израчунавање описних статистичких показатеља. Ови показатељи треба да потврде веродостојност, поузданост података, нормалност расподеле, што директно утиче на могућност примене изабраних статистичких метода. У оквиру другог дела овог поглавља,  $t$  - тестом за два мала узорка доказана је прва хипотеза. За доказивање друге хипотезе примењена је дискриминациона анализа, док је за доказивање треће хипотезе спроведена мултиваријациона анализа варијансе. За верификацију четврте хипотезе примењени су непараметарски тестови. Ово поглавље, такође, обухвата осврт на ограничења и практичне импликације студије. На крају истраживања, у закључку, сумира се теоријско и емпиријско сагледавање дефинисаног предмета докторске дисертације.

## ВРЕДНОВАЊЕ РЕЗУЛТАТА ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ

Ниво остваривања постављених циљева из пријаве докторске дисертације (до 200 речи)

У пријави докторске дисертације дефинисан је основни циљ истраживања који се огледа у формулисању модела мултиваријационе анализе који на свеобухватан начин објашњавају разлике у зарадама између полова у Републици Србији. Разрадом основног циља, истакнути су се посебни циљеви истраживања, и то: 1) Дефинисање основних варијабли које објашњавају варијације разлика у зарадама у Републици Србији, са аспекта пола; 2) Изналажење могућности примене метода зависности у овој области у циљу идентификовања интензитета утицаја фактора који утичу на разлике у зарадама; 3) Испитивање природе разлика у зарадама у циљу указивања на мере које се могу предузети ради смањења неједнакости и побољшања приступа жена економским приликама, што ствара услове за бржи економски раст; 4) Компарација тржишта рада у Републици Србији са тржиштима рада у Европској унији, како би се идентификовале оне земље које имају најсличније родне перформансе, у циљу сагледавања искуства тих земаља у погледу мера које се предузимају за повећање економске активности жена; 5) Идентификовање фактора платних разлика и утврђивање интензитета њиховог утицаја у циљу креирања адекватне родне политике која треба да води ка смањењу разлика у зарадама, побољшању положаја жена на тржишту рада и њиховог економског статуса уопште; 6) На темељу добијених резултата научног истраживања дефинисање и давање препорука за смањење разлика у зарадама између полова у Републици Србији.

Садржај докторске дисертације је потпуно у функцији остваривања овако дефинисаних циљева. Постављени основни и изведени циљеви су у дисертацији у потпуности остварени. Примењени су научни методи адекватни расположивим подацима и циљевима истраживања. Добијени су репрезентативни и научно засновани резултати који, који су статистички значајни.

**Вредновање значаја и научног доприноса резултата дисертације (до 200 речи)**

Значај и научни допринос истраживања спровођеног и овој докторској дисертацији је вишеструк. Најпре, са теоријског аспекта, допринос ове дисертације се огледа у целомитом сагледавању и систематизацији сазнања и теоријском уобличавању истраживаног феномена разлика у зарадама између полова. Научни допринос докторске дисертације огледа се у откривању могућности примене метода зависности у идентификовању фактора који утичу на разлику у зарадама између полова, као и резултатима спровођеног емпиријског истраживања. Добијени резултати потврђују неминовност повезивања теорије и праксе, пре свега у погледу појашњења теоријских поставки и побољшања квалитета показатеља положаја жена на тржишту рада с једне стране, и примене одговарајућих метода мултиваријационе анализе, примерених врсти и обиму расположивих података, с друге стране. Практичне импликације истраживања у овој дисертацији могу се сагледати у правцу подршке социјално – економског оснаживања жена.

**Оцена самосталности научног рада кандидата (до 100 речи)**

На основу конструктивних и корисних сугестија ментора и чланова Комисије током припреме и израде докторске дисертације, кандидаткиња је показала значајну самосталност у научном раду. Анализом релевантне литературе, кандидаткиња је поставила предмет и циљеве истраживања, као и хипотезе о којима је, применом адекватних статистичких метода, донела репрезентативне закључке након спровођеног истраживања. Самосталност кандидаткиње је посебно евидентна у постављеном и реализованом емпиријском истраживању, тј. примени метода мултиваријационе анализе, пре свега метода зависности, у испитивању разлика у зарадама између полова у Републици Србији. Ослањајући се на резултате примењене дискриминационе анализе и мултиваријационе анализе варијансе кандидаткиња је јасно идентификовала факторе који детерминишу анализирани феномен.

**ЗАКЉУЧАК (до 100 речи)**

Комисија констатује да су резултати истраживања, научни допринос и самосталност научног рада кандидаткиње неспорног квалитета и потпуно сагласни са одредбама Закона, Статута Универзитета и Статута Економског факултета у Нишу. Сходно томе, Комисија позитивно оцењује докторску дисертацију кандидаткиње под називом „Примена метода зависности у анализи разлика у зарадама између полова у Републици Србији“ и предлаже Наставно-научном већу Економског факултета у Нишу да прихвати Извештај о оцени докторске дисертације и одобри њену јавну одбрану.

**КОМИСИЈА**

Број одлуке ННВ о именовању Комисије	<b>8/18-01-004/18-010</b>
Датум именовања Комисије	<b>28.05.2018. године</b>

Р. бр.	Име и презиме, звање		Потпис
1.	Др Драгана Захаријевић, редовни професор	председник	
	Економске науке	Филозофски факултет Ниш, Универзитет у Нишу	
	(Научна област)	(Установа у којој је запослен)	
2.	Др Весна Јанковић-Милић, ванредни професор	ментор, члан	
	Економске науке	Економски факултет Ниш, Универзитет у Нишу	
	(Научна област)	(Установа у којој је запослен)	
3.	Др Винко Лепојевић, ванредни професор	члан	
	Економске науке	Економски факултет Ниш, Универзитет у Нишу	
	(Научна област)	(Установа у којој је запослен)	
	Др Марија Радосављевић, ванредни професор	члан	
	Економске науке	Економски факултет Ниш, Универзитет у Нишу	
	(Научна област)	(Установа у којој је запослен)	

Датум и место:

.....