

**UNIVERZITET METROPOLITAN
FEFA FAKULTET
BEOGRAD**

IZVEŠTAJ O OCENI DOKTORSKE DISERTACIJE

I PODACI O KOMISIJI

1. Datum i organ koji je imenovao komisiju

Dana 25.02.2022. godine, Nastavno-naučno veće FEFA Fakulteta

Sastav komisije sa naznakom imena i prezimena svakog člana, zvanja, naziv fakulteta, ustanove:

- 1) Prof. dr Milan Nedeljković, redovni profesor FEFA Fakulteta, Univerzitet Metropolitan u Beogradu, predsednik komisije, mentor
- 2) Prof. dr Nebojša Savić, profesor emeritus FEFA Fakultet, Univerziteta Metropolitan Beograd, član komisije
- 3) Prof. dr Branko Urošević, redovni profesor Računarskog fakulteta, Univerzitet Union Beograd, član komisije

II PODACI O KANDIDATU

1. Ime, ime jednog roditelja, prezime:

Jelisaveta (Saša) Lazarević

2. Datum rođenja, opština, država:

20.05.1993., Kruševac, Republika Srbija

2. Naziv fakulteta, naziv studijskog programa osnovnih i diplomskih akademskih studija – master i stečeni stručni naziv

Diplomske akademske studije: FEFA fakultet u Beogradu, Univerzitet Metropolitan u Beogradu; Ekonomija (2015-2018), *Diplomirani ekonomista – master*, opšti uspeh: 10,00

Master rad na temu „Globalni rizici nakon svetske ekonomske krize – uzroci i posledice“ odbranjen je 22.01.2018. godine, s ocenom 10.

Osnovne akademske studije: FEFA fakultet u Beogradu, Univerzitet Singidunum u Beogradu; Ekonomija (2012-2015), *Diplomirani ekonomista*, opšti uspeh: 10,00

Diplomski rad na temu "Uticaj transfernih cena na konkurentnost multinacionalnih kompanija" odbranjen je 13.07.2015. godine, s ocenom 10.

4. Godina upisa na doktorske studije i naziv studijskog programa doktorskih studija

Upisana 2019. godine na doktorske studije FEFA fakulteta, Univerziteta Metropolitan u Beogradu; studijski program: Poslovna ekonomija

III NASLOV DOKTORSKE DISERTACIJE

Eseji o strategiji i inovacijama

IV PREGLED DOKTORSKE DISERTACIJE

Navesti kratak sadržaj sa naznakom broja strana, poglavlja, slika, šema, grafikona i sl.

Doktorska disertacija Jelisavete Lazarević je zasnovana na šest poglavlja posvećenih pitanju strategije i inovacija. Rad je ukupnog obima od 148 strana, i sadrži 15 tabela i 24 grafikona. Pri izradi disertacije korišćeno je ukupno 297 referenci. Ispred osnovnog teksta, rad sadrži ključnu dokumentacijsku informaciju, sadržaj, kao i sažetak na srpskom i engleskom jeziku. Nakon osnovnog teksta dat je prikaz literature, biografija autora i izjave.

Kratak sadržaj disertacije je sledeći:

1. Uvod
2. Konvergencija dohotka između regiona Jugoistočne Evrope i Evropske Unije
 - Uvod
 - Pregled literature
 - Metodologija
 - Empirijski podaci i analiza
 - Rezultati i diskusija
 - Zaključak
3. Determinante inovativnosti srpske privrede i inovativnih kompanija u Srbiji
 - Uvod
 - Pregled literature
 - Metodologija
 - Pregled stanja nacionalne konkurentnosti Srbije
 - Nacionalno poslovno okruženje i determinante nacionalne konkurentnosti
 - Tech sektor u Srbiji
 - Determinante inovativnosti kompanija u Srbiji
 - Zaključak
4. Digitalna transformacija: izazovi kompanija u Srbiji
 - Uvod
 - Pregled literature
 - Metodologija
 - Važnost digitalne transformacije u srpskim kompanijama
 - Zaključak

5. Negovanje i zadržavanje talenata u Srbiji

Uvod

Pregled literature

Metodologija

Značaj R&D i internih inicijativa u kompanijama za razvoj talenata

Paradoks talenata i Srbija

Srpski talenti i obrazovni sistem

Zaključak

6. Skriveni šampioni u Srbiji, studije slučaja

Uvod

Pregled literature

Metodologija

Skriveni šampioni u Srbiji

Studije slučaja o "skrivenim šampionima" u Srbiji

Zaključak

Reference

Biografija autora

Izjava o autorstvu

Izjava o istovetnosti štampane i elektronske verzije doktorskog rada

Izjava o korišćenju

V VREDNOVANJE POJEDINIH DELOVA DOKTORSKE DISERTACIJE

Uvod

U uvodnom delu disertacije, kandidatkinja je dala detaljan pregled literature koja analizira značaj inovativnih firmi za konkurentnost privrede sa jedne strane, kao i literature koja izučava determinante inovativnosti firme. Na taj način čitalac dobija dovoljno predznanja o trenutno aktuelnim pravcima u literaturi relevantnoj za oblast istraživanja u disertaciji. Kandidatkinja je takođe predstavila naučni doprinos disertacije koji se odnosi na produbljivanje znanja u oblasti strategije i inovacija na nivou srpske privrede, u oblasti determinanata inovativnosti na nivou privrede i na nivou kompanija, sa posebnim fokusom na „skriveni šampioni“. Na kraju uvodnog dela dat je pregled disertacije po poglavljima.

Pozitivno se ocenjuje.

2. Konvergencija dohotka između regiona Jugoistočne Evrope i Evropske Unije

Drugo poglavlje disertacije daje osnovu za dalje istraživanje i usmerava ga ka istraživanju privatnih kompanija, talenata i inovacija. U poglavlju su predstavljene determinante koje su značajne za konvergenciju srpske privrede i drugih zemalja u regionu Jugoistočne Evrope (u nastavku, JIE) ka nivou srednjeg dohotka Evropske Unije. Sprovedena ekonometrijska analiza uključuje kombinaciju parametarskih i neparametarskih metoda i linearnu panel regresiju fiksnih efekata sa robusnim

standardnim greškama. Dobijeni rezultati ukazuju da je konvergencija bila podstaknuta procesom EU integracija, obrazovnim nivoom stanovništva, investicijama (stranim, domaćim i javnim), kreditnom ekspanzijom u privatnom sektoru, kao i rastom javnih rashoda. U poglavlju se zaključuje da je post-tranzicioni model rasta koji je dominantan u regiji JIE i zasnovan na stranim direktnim investicijama, nedovoljan, i da su domaće privatne investicije kritično-nedostajući faktor brže dohodovne konvergencije.

Pozitivno se ocenjuje.

3. Determinante inovativnosti srpske privrede i inovativnih kompanija u Srbiji

U trećem poglavlju teze kandidatkinja je predstavila okvir za kreiranje privrede vođene inovacijama u Srbiji. Kroz poglavlje, kandidatkinja razjašnjava šta određuje konkurentnost sektora visokih tehnologija koji uključuje kako tradicionalne tako i nove kompanije. U poglavlju se analiziraju determinante inovativnosti na nivou cele privrede i determinante inovativnosti na nivou sektora. Na kraju ovog poglavlja analiza se fokusira na determinante inovativnosti kompanija u Srbiji, kroz analizu korelacije između 12 determinanti inovativnosti i 3 indikatora inovativnosti. Ključne determinante inovativnosti na nivou kompanija su upoređene sa nivoom razvoja determinanti inovativnosti na nivou celokupne privrede, čime je ukazano na jaz i segmente koje je neophodno unapređivati kako bi se podigli inovacioni kapaciteti srpske privrede. U poglavlju se zaključuje da kompanije u Srbiji još uvek uglavnom inoviraju kroz inkrementalne inovacije. Pokazuje se i da postoje odstupanja između nivoa razvijenosti determinanti inovativnosti na nivou inovativnih kompanija i na nivou celokupne privrede. U svom radu kandidatkinja je došla do zaključka da uočena odstupanja ukazuju na neophodnost većeg ulaganja u talente, primenu ICT u poslovanju, razvoj menadžerskih veština, i ulaganje u R&D.

Pozitivno se ocenjuje.

4. Digitalna transformacija: izazovi kompanija u Srbiji

U četvrtom poglavlju doktorske disertacija kandidatkinja je analizirala izazove, determinante i zrelost digitalne transformacije među kompanijama u Srbiji. Nakon predstavljanja opšteg stanja i izazova vezanih za digitalnu transformaciju u Srbiji, fokus je stavljen na determinante digitalne transformacije kroz analizu korelaciju između 5 determinanti i 3 indikatora digitalne transformacije. Sprovedena je analiza korelacije između determinanti i indikatora digitalne transformacije na bazi čega je utvrđen i nivo zrelosti digitalne transformacije kompanija u Srbiji, koji je ocenjen kao nivo digitalnog intenziteta koji podrazumeva investiranje u promenu procesa koji se zasnivaju na tehnologijama. Kandidatkinja je istakla da je za dostizanje narednog nivou digitalne zrelosti u kompanijama u Srbiji neophodno uspostaviti strategiju i viziju digitalne transformacije, osnažiti menadžment za sprovođenje tog procesa i njegovu implementaciju u srž organizacione kulture kompanije koja osnažuje sve zaposlene i razvija njihove kapaciteta za taj proces. U zaključnim razmatranjima se navodi da su domaće kompanije u boljoj poziciji od kompanija u stranom vlasništvu kada je u pitanju prelazak na sledeći nivo zrelosti digitalne transformacije što se objašnjava činjenicom da su domaće kompanije dominantnije u odnosu na strane posmatrano prema mestu razvijanja digitalnih aspekata proizvoda. U poglavlju se takođe zaključuje da su veštine i kompetencije zaposlenih kritičan faktor za prelazak na sledeći, viši, nivo zrelosti kada je u pitanju proces digitalne transformacije.

Pozitivno se ocenjuje.

5. Negovanje i zadržavanje talenata u Srbiji

Peto poglavlje doktorske disertacije ukazuje na izazove sa kojima se suočavaju kompanije kada je u pitanju privlačenje i razvoj talenata, kao jedne od ključnih determinanti inovativnosti. U ovom poglavlju sprovedena je analiza korelacije između indikatora razvoja talenata i determinanti razvoja talenata. Sprovedena je i analiza korelacije između indikatora i determinanti povezanih sa talent paradoksom koji

predstavlja situaciju u kojoj kompanije ne mogu da nađu adekvatne talente iako na tržištu postoje oni koji traže posao. U ovom poglavlju disertacije utvrđena je i povezanost između nedostatka talenata i performansi kompanije, kao i da je nivo determinanti razvoja talenata još uvek nedovoljan, i da se u samom startu kompanije suočavaju sa izazovima na strani tražnje za radnom snagom, imajući u vidu da ne mogu da pronađu zaposlene sa neophodnim kompetencijama. Kada je u pitanju strana ponude talenata, kroz peto poglavlje kandidatkinja zaključuje da trenutni sistem obrazovanja ne ispunjava potrebe koje kompanije imaju za kadrovima. Zaključuje se i da takav stav postoji i među mladima gde svaki treći pripadnik mlade generacija planira da napusti zemlju pre svega zbog boljeg životnog standarda, veće plate i bolje mogućnosti za zapošljavanje.

Pozitivno se ocenjuje.

6. Skriveni šampioni u Srbiji, studije slučaja

Šesto poglavlje doktorske disertacije rasvetljava determinante inovativnosti poslovanja kompanija koje su okarakterisane kao „skriveni šampioni“ i to kroz studije slučaja kompanija koje pripadaju ovoj kategoriji. S obzirom da je kroz prethodna poglavlja doktorske disertacije kandidatkinja pokazala da znanje i ulaganje u R&D predstavljaju ključne determinante inovativnosti kompanija, u ovom poglavlju se analiza fokusira na kompanije koje su nadprosečne u odnosu na ostatak privrede kada su u pitanju ova dva pokazatelja. Predstavljene su zajedničke karakteristike srpskih „skrivenih šampiona“ koje se pre svega odnose na upotrebu novih tehnologija u kreiranju proizvoda i usluga, iznad prosečno ulaganje u zaposlene, njihovo zadovoljstvo i satisfakciju, posvećenost razvoju i ulaganju u istraživanje i razvoj, blisku vezu koju ostvaruju sa svojim kupcima, izvoznu orijentisanost. U ovom poglavlju je predstavljeno 10 studija slučaja „skrivenih šampiona“ u Srbiji kroz koje se objašnjava priroda njihovog tržišnog liderstva, priroda konkurentne prednosti, kao i glavne naučene lekcija na putu poslovnog uspeha. U ovom poglavlju kandidatkinja zaključuje da se determinante inovativnosti „skrivenih šampiona“ u Srbiji ne razlikuju drastično od determinanti inovativnosti koje su značajne za ostatak srpske privrede, ali da ove kompanije više implementiraju ICT u svoje proizvode, češće razvijaju inovativne proizvode nego što je to slučaj sa ostatkom privrede, imaju bolje razvijene odnose sa drugim zainteresovanim stranama, imaju menadžment sa jasnom vizijom razvoja kompanije i razumevanjem glavnih tehnoloških i inovativnih trendova u svojoj niši. U poglavlju se takođe zaključuje da kontinuirano ulaganje u R&D i epitet izvozno-rođenih kompanija, pozitivno utiču na inovativnost i konkurentnost „skrivenih šampiona“ u Srbiji.

Pozitivno se ocenjuje.

U zaključnim napomenama, na kraju svakog poglavlja, kandidatkinja navodi ključne zaključke za svako poglavlje rada, uz sumirane rezultate istraživanja, isticanje naučnog doprinosa, navođenje mogućih ograničenja istraživanja na temu rada, i predloga smernica za buduća istraživanja.

Pozitivno se ocenjuje.

Literatura

Spisak korišćene literature sadrži 297 naslova. Korišćena je savremena domaća i inostrana literatura iz oblasti strategije, inovacija i poslovne ekonomije, posebno u vezi teme doktorske disertacije. Većinu korišćenih dela čine publikacije objavljene u visoko kotiranim međunarodnim i domaćim naučnim časopisima. Izvori literature su na adekvatan način citirani u tekstu disertacije.

Pozitivno se ocenjuje.

VI SPISAK NAUČNIH I STRUČNIH RADOVA KOJI SU OBJAVLJENI NA OSNOVU

REZULTATA ISTRAŽIVANJA U OKVIRU RADA NA DOKTORSKOJ DISERTACIJI

Radosavljević, G., Babin, M., Erić, M., & Lazarević, J. (2020). Income convergence between Southeast Europe and the European Union. Zbornik Radova Ekonomski Fakultet u Rijeka, 38(2), 499-519., (M23)

Savić, N., Lazarević, J., Kukić, Z., & Marinković, E. (2019). Digital transformation: Challenges for companies in Serbia. Ekonomika preduzeća, 67(1-2), 101-114., (M24)

Savić, N., Drašković, B., Lazarević, J., & Marinković, E. (2020). Nurturing and retaining talents in Serbia. Ekonomika preduzeća, 68(1-2), 75-89. (M24)

Pitić, G., Savić, N., Erić, M., Lazarević, M., Kukić, Z., i Marinković, E. 'Hidden Champions of Serbia'. (2021). Springer, Cham. In Hidden Champions in Dynamically Changing Societies - Critical Success Factors for Market Leadership, edited by Alenka Braček Lalić and Danica Purg. Springer International Publishing., (M14)

VII ZAKLJUČCI, ODNOSNO REZULTATI ISTRAŽIVANJA

Na osnovu rezultata istraživanja u okviru doktorske disertacije, došlo se do sledećih zaključaka:

- A) U drugom poglavlju doktorske disertacije zaključuje se da je konvergencija u zemljama Jugoistočne Evrope bila podstaknuta procesom EU integracija, obrazovnim nivoom stanovništva, investicijama (stranim, domaćim i javnim), kreditnom ekspanzijom u privatnom sektoru, kao i rastom javnih rashoda. Takođe, zaključuje se da je post-tranzicioni model rasta koji je dominantan u regiji JIE i zasnovan na stranim direktnim investicijama, nedovoljan, i da su domaće privatne investicije kritično-nedostajući faktor brže dohodovne konvergencije.
- B) Treće poglavlje doktorske disertacije zaključuje da postoji jaz između nivoa razvijenosti determinanti inovativnosti na nivou privrede i pojedinačnih kompanija. U svom radu kandidatkinja je došla do zaključka da uočena odstupanja ukazuju na neophodnost većeg ulaganja u talente, primenu ICT u poslovanju, razvoj menadžerskih veština, i ulaganje u R&D. U poglavlju se zaključuje i da kompanije u Srbiji još uvek uglavnom inoviraju kroz inkrementalne inovacije.
- C) U četvrtom poglavlju doktorske disertacije se zaključuje da su domaće kompanije u boljoj poziciji od kompanija u stranom vlasništvu kada je u pitanju prelazak na viši nivo zrelosti digitalne transformacije što se objašnjava činjenicom da su domaće kompanije dominantnije u odnosu na strane kada je u pitanju mesto razvijanja digitalnih aspekata proizvoda. U poglavlju se takođe zaključuje da su veštine i kompetencije zaposlenih kritičan faktor za prelazak na sledeći, viši, nivo zrelosti kada je u pitanju proces digitalne transformacije.
- D) U petom poglavlju disertacije kandidatkinja utvrđuje povezanost između nedostatka talenata i performansi kompanije, i pokazuje da nivo determinanti razvoja talenata još uvek nedovoljan, i da se u samom startu kompanije suočavaju sa izazovima na strani tražnje za radnom snagom, imajući u vidu da ne mogu da pronađu zaposlene sa neophodnim kompetencijama. Kada je u pitanju strana ponude talenata, kroz ovo poglavlje kandidatkinja zaključuje da trenutni sistem obrazovanja ne ispunjava potrebe koje kompanije imaju za kadrovima. Zaključna razmatranja ukazuju na to da takav stav postoji i među mladima gde svaki treći pripadnik mlade generacija planira da napusti

zemlju pre svega zbog boljeg životnog standarda, veće plate i bolje mogućnosti za zapošljavanje u inostranstvu.

- E) Na bazi predavljanja 10 studija slučaja o „skrivenim šampionima“ u Srbiji, u ovom poglavlju kandidatkinja zaključuje da se determinante inovativnosti „skrivenih šampiona“ u Srbiji ne razlikuju drastično od determinanti inovativnosti koje su značajne za ostatak srpske privrede, ali da ove kompanije više implementiraju ICT u svoje proizvode, češće razvijaju inovativne proizvode nego što je to slučaj sa ostatkom privrede, imaju bolje razvijene odnose sa drugim zainteresovanim stranama, imaju menadžment sa jasnom vizijom razvoja kompanije i razumevanjem glavnih tehnoloških i inovativnih trendova u svojoj niši. U poglavlju se takođe zaključuje da kontinuirano ulaganje u R&D i epitet izvozno-rođenih kompanija, pozitivno utiču na inovativnost i konkurentnost „skrivenih šampiona“ u Srbiji.

Pozitivno se ocenjuje.

VIII OCENA NAČINA PRIKAZA I TUMAČENJA REZULTATA ISTRAŽIVANJA

Rezultati istraživanja doktorske disertacije kandidatkinje Jelisavete Lazarević prezentovani su na sistematičan način u vidu teksta, tabela i grafičkih prikaza i detaljno su obrazloženi. Disertacija je napisana jasno. Stil pisanja je izuzetan. Izbor vokabulara, gramatika i interpunkcija su adekvatni. Obrada, analiza i interpretacija rezultata u okviru istraživanja urađena je u skladu sa relevantnim statističkim metodama koje odgovaraju cilju istraživanja, i rezultati su predstavljeni jasno, pregledno i iscrpno, praćeni adekvatnim i logičnim objašnjenjima. Tabele i grafikoni su adekvatno označeni. Jako je pohvalna veličina uzorka i njegova reprezentativnost. Obuhvat i područja kojima se bavi disertacija, vrlo su značajni za oblast poslovne ekonomije.

Komisija pozitivno ocenjuje način prikaza i tumačenja rezultata istraživanja.

IX KONAČNA OCENA DOKTORSKE DISERTACIJE

1. Da li je disertacija napisana u skladu sa obrazloženjem navedenim u prijavi teme

Doktorska disertacija je napisana u potpunosti u skladu sa obrazloženjem navedenim u prijavi teme.

2. Da li disertacija sadrži sve bitne elemente

Doktorska disertacija sa svojim naslovom, sadržajem, ključnom dokumentacijskom informacijom, sažetkom na srpskom i engleskom jeziku, uvodom u kome je predstavljen cilj istraživanja i naučni doprinos, rezultatima sekundarnog i primarnog (empirijskog) istraživanja, interpretiranjem rezultata, zaključcima na kraju svakog poglavlja, i literaturom sadrži sve bitne elemente.

3. Po čemu je disertacija originalni doprinos nauci

Nakon razmatranja doktorske disertacije kandidatkinje Jelisavete Lazarević Komisija donosi

zaključak da disertacija ima originalan doprinos nauci u oblasti poslovne ekonomije, koji se ogleda u produbljivanju znanja u oblasti strategije i inovacija na nivou srpske privrede, u oblasti determinanata inovativnosti na nivou privrede i na nivou kompanija, sa posebnim fokusom na „skrivenih šampione“. Doprinos se ogleda u značajnom povećanju znanja iz oblasti determinanata inovativnosti na nivou privrede i na nivou kompanija. Analiza determinanti inovativnosti i indikatora inovativnosti na nivou kompanija daje doprinos, kako u polju nauke, tako i u polju poslovanja kompanija ukazujući na značajne aspekte na koje se treba fokusirati prilikom razvoja poslovanja na bazi inovacija i novih tehnologija. Dodatno, naučni doprinos je dat i kroz utvrđivanje nivoa zrelosti u pogledu digitalne transformacije kompanija u Srbiji. Analiza determinanti i indikatora digitalne transformacije kompanija daje poseban značaj u oblasti poslovne ekonomije, imajući u vidu da rasvetljava ključne indikatore koji mogu da doprinesu uspehu ovog procesa i podizanju procesa digitalne transformacije na sledeći nivo zrelosti. Analiza determinanti i indikatora razvoja talenata pruža naučni doprinos u polju poslovne ekonomije ukazujući na probleme koji proizilaze iz talent paradoksa i tzv. „rata za talente“ koji postoji među kompanijama, ali i na nedovoljni nivo razvijenosti determinanata razvoja talenata.

Većina istraživanja u oblasti ekonomije inovacija je do sada sprovedena u najrazvijenijim zemljama, odnosno u časopisima najboljeg ranga postoji vrlo malo istraživanja koja koriste uzorke iz zemalja koja nisu deo EU i US. Dodatno, ekonomska literatura u oblasti inovacija zaostaje u odnosu na druge ekonomske oblasti, kao što je na primer ekonomija rada, što otežava donošenje odluka i ekonomskih politika na bazi dostupnih istraživanja. Spuštanjem na nivo firme, i uzimajući u obzir činjenicu da nove tehnologije i inovacije na različit način transformišu pojedinačne sektore privrede, u ekonomskoj literaturi još uvek postoji prostor za odgovor na pitanje kako kompanije mogu da uvode promene da bi ostajale konkurentne. Ovo pitanje je naročito bitno u privredama u razvoju i tranziciji gde kompanije koje su okarakterisane kao „skriveni šampioni“ zapravo doprinose inovativnosti privrede. Sve zajedno, u postojećoj literaturi još uvek postoji prostor za doprinos kroz novo znanje o determinantama inovativnosti i inovacijama „skrivenih šampiona“, naročito na nivou srpske privrede. Dodatni doprinos doktorske disertacije kandidatkinje je stoga upravo u tome što rasvetljava ključne segmente koje je neophodno unaprediti kako bi se podigao nivo inovativnosti u srpskoj privredi. Na kraju, doktorska disertacija, kroz predstavljanje studija slučaja o „skrivenim šampionima“ u Srbiji daje dodatni naučni doprinos kroz prikaz prirode njihovog tržišnog liderstva i konkurentne prednosti čiji elementi determinišu inovativnost „skrivenih šampiona“.

Rezultati istraživanja prikazani u disertaciji su originalni doprinos autora.

4. Nedostaci disertacije i njihov uticaj na rezultat istraživanja

Doktorska disertacija nema nedostataka koji bi bitno uticali na konačan rezultat istraživanja.

X PREDLOG

Na osnovu ukupne ocene disertacije kandidatkinje Jelisaveta Lazarević, Komisija predlaže da se doktorska disertacija pod nazivom „Eseji o strategiji i inovacijama“ prihvati, a kandidatkinji odobri odbrana.

NAVESTI IME I ZVANJE ČLANOVA KOMISIJE
POTPISI ČLANOVA KOMISIJE

Beograd, April 2022. godine



Prof. dr Milan Nedeljković, redovni profesor
Predsednik komisije, mentor
FEFA Fakulteta, Univerzitet Metropolitan u Beogradu



Prof. dr Nebojša Savić, profesor emeritus
Član komisije
FEFA Fakulteta, Univerzitet Metropolitan u Beogradu



Prof. dr Branko Urošević, redovni profesor
Član komisije
Računarskog fakulteta, Univerzitet Union Beograd

NAPOMENA: Član komisije koji ne želi da potpiše izveštaj jer se ne slaže sa mišljenjem većine članova komisije, dužan je da unese u izveštaj obrazloženje odnosno razloge zbog kojih ne želi da potpiše izveštaj.